



Stopite na svetlo stran učenja.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA
Cankarjeva ulica 8, Nova Gorica

Poročilo o realizaciji Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2022/2023

in

Letni delovni načrt za šolsko leto 2023/2024

Številka: 60060-1/2023-I
Nova Gorica, september 2023



Stopite na svetlo stran učenja.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA
Cankarjeva ulica 8, Nova Gorica

Poročilo o realizaciji Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2022/2023

1. POROČILO O REALIZACIJI LETNEGA DELOVNEGA NAČRTA V ŠOLSLEM LETU 2022 / 2023	4
1.1 UVOD	4
1.1.1 POROČILO O POSODOBITVAH V ŠOLSLEM LETU 2022/23.....	4
1.2 KAKOVOST.....	5
1.2.1 ZELENİ ZNAK KAKOVOSTI V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH.....	5
1.2.2 SAMOEVALVACIJA KAKOVOSTI V SVETOVALNEM SREDIŠČU ISIO	5
1.2.3 SVETOVALKA ZA KAKOVOST	6
1.3 POROČILO O IZOBRAŽEVALNIH DEJAVNOSTIH IN KOMENTARJI	7
1.3.1 PRIDOBITEV IZOBRAZBE.....	9
1.3.2 JEZIKI	10
1.3.3 IZPOPOLNJEVANJE	10
1.3.4 PROSTI ČAS – brezplačni program	11
1.3.5 PODPORA UČENJU – PROJEKTI	12
1.4 POROČILO O STROKOVNIH IZOBRAŽEVANJIH IN IZPOPOLNJEVANJIH ZAPOSLENIH	16
.....	19
2. LETNI DELOVNI NAČRT ZA ŠOL. LETO 2023/2024.....	20
2.1 UVOD	20
2.2 ORGANI UPRAVLJANJA.....	23
2.2.1 PROGRAM DELA SVETA ZAVODA.....	23
2.2.2 ANDRAGOŠKI ZBOR.....	24
2.2.3 STROKOVNI AKTIVI.....	24
2.3 DELOVNI POGOJI.....	24
2.3.1 KADROVSKI POGOJI IN KADROVSKI NAČRT ZA ŠOLSKO LETO 2023/24	24
2.3.2 NAČRTOVANA USPOSABLJANJA IN IZPOPOLNJEVANJA ZAPOSLENIH ZA ŠOL. LETO 2023/24...	25
2.3.2 MATERIALNI POGOJI	26
2.3.3 PLAN INVESTICIJ IN POSODOBITEV ZA ŠOL. LETO 2023/24	26
2.4 IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI IN DEJAVNOSTI.....	27
2.4.1 PRIDOBITEV IZOBRAZBE.....	28
2.4.2 JEZIKI	39
2.4.3 IZPOPOLNJEVANJE	41
2.4.4 PROSTI ČAS.....	42
2.4.5 PODPORA UČENJU - PROJEKTI.....	43
2.5 KAKOVOST V ŠOLSLEM LETU 2023 / 2024.....	46
2.5.1 ZELENİ ZNAK KAKOVOSTI	46
2.5.2 SVETOVALEC ZA KAKOVOST	46
2.6 RAZVOJNA STRATEGIJA ZAVODA IN SMERNICE ZA ŠOLSKO LETO 2023 / 2024.....	47
2.7 LETNI DELOVNI KOLEDAR.....	49

I. POROČILO O REALIZACIJI LETNEGA DELOVNEGA NAČRTA V ŠOLSLEM LETU 2022 / 2023

I.1 UVOD

Šolsko leto 2022/23 je bilo za LUNG izredno zahtevno zaradi nesigurne finančne situacije. Prejšnje projektno obdobje se je zaključilo, novih razpisov MVI in MDDSZ pa kljub napovedim ni bilo. Ob finančni podpori MONG smo v manjšem obsegu izvajali dejavnosti Večgeneracijskega centra in Kariernega centra za mlade. Zelo smo veseli, da smo uspešno kandidirali in bili izbrani kot eden izmed izvajalcev programa Začetna integracije priseljencev, ki ga sofinancira EU iz sklada AMIF in Urad RS za oskrbo in integracijo migrantov.

Stalno smo bili zelo aktivni na vseh področjih, kar pa je zahtevalo veliko energije, časa, truda. Doseženi uspehi dokazujejo visoko kakovost, prepoznavnost in dostopnost naših izobraževalnih storitev ter visoko strokovnost, usposobljenost, iznajdljivost, fleksibilnost in požrtvovalnost zaposlenih.

Z veseljem ugotavljamo, da smo različne storitve nudili 3307 ljudem. Število udeležencev je višje od plana, največ zaradi zelo uspešnih Tednov vseživljenjskega učenja, v katerih so bile vse dejavnosti brezplačne.

Naša odločitev, da bomo kljub zahtevnim časom na prihodnost gledali pozitivno, vlagali v razvoj, v kadre, v prepoznavnost, da bomo zvesto sledili zastavljeni viziji, se je spet potrdila kot prava.

I.1.1 POROČILO O POSODOBITVAH V ŠOLSLEM LETU 2022/23

MVI nam je konec leta 2022 s sklepom namenilo nekaj sredstev za nabavo informacijsko-komunikacijske opreme. S temi sredstvi smo nabavili 3 nove All-in-one računalnike in z njimi opremili Središče za samostojno učenje, tako da imajo uporabniki središča sedaj na voljo hitrejša in zmogljivejša računalnike.

Iz **sredstev občin ustanoviteljic** za leto 2022 smo jeseni nabavili še 3 računalnike in 2 monitorja. Iz **lastnih sredstev** smo jeseni nabavili nov mobilni telefon za zaposleno organizatorko izobraževanja. Na WC-ju na upravi smo naredili servis na WC splakovalniku – monobloku in umivalniku. Poleg tega smo kupili 3 nove omarice za prvo pomoč.

V letu 2023 pa zaradi velikih likvidnostnih težav zaenkrat še nismo nabavljali opreme in investirali v stavbo. Bomo pa vsekakor to storili do konca leta iz sredstev, ki nam jih namenijo občine ustanoviteljice po pogodbi, da ta sredstva ne bodo ostala neporabljena.

I.2 KAKOVOST

I.2.1 ZELENİ ZNAK KAKOVOSTI V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH

Smisel dela na kakovosti je neprestan napredek, stremenje k izboljšavam. To je tudi eden izmed razlogov, da tudi po projektu POKI (Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje) nadaljujemo konstantno delo na kakovosti ter to dokazujemo s stalno prisotnostjo Zelenega znaka kakovosti. Veseli smo, da nam Andragoški center Slovenije (ACS) zagotavlja kakovostno strokovno podporo tudi po uradnem zaključku prvotnega POKI projekta, saj je Zeleni znak kakovosti postala pomembna licenca na področju izobraževanja. Že vrsto let smo nosilci zelenega znaka kakovosti in z veseljem ugotavljamo, da je znak v tem času tudi v našem lokalnem okolju postal zelo prepoznaven.

V 2022/23 smo se poleg rednih aktivnosti s področja kakovosti podrobno ukvarjali tudi s področjem, ki smo ga izbrali za samoevalvacijo, in sicer področje OSEBJE. Zavedamo se namreč, da so naše največje bogastvo in konkurenčna prednost naši zaposleni in zato smo se odločili, da podrobno pogledamo kazalnike v sklopu podpodročja USPOSOBLJENOST OSEBJA ZA IZPELJEVANJE IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV IN DEJAVNOSTI IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH. Na podlagi samoevalvacijskega načrta, poročila in ugotovitev procesa je nastal AKCIJSKI NAČRT za vpeljevanje izboljšav, ki gredo predvsem v smer urejanja oz. pridobivanja dodatne dokumentacije, omogočanja dodatnih usposabljanj tako zaposlenim kot zunanjim sodelavcem.

Komisija za kakovost se še naprej redno sestaja in beleži opažanja ter ideje, ki so pomembno gonilo za razvoj kakovosti. Redno spremljamo tudi vpeljavo izboljšav, kot smo si jih zastavili v našem Akcijskem načrtu. Vsak napredek je pomemben in se ga veselimo, to nam daje še večji zagon za nadaljnje izboljšave in sistematično delo na kakovosti. Občasno se izkaže, da je potrebno akcijski načrt dopolniti že v obdobju pred pripravo novega, a to je običajno za tovrstne "žive" dokumente.

V komisiji za kakovost so naslednje članice: Nada Uršič Debeljak, Ksenija Petek, Neža Grillo, Tanja Krpan in Barbara Fajdiga Perše.

Zunanji člani so Jasna Živec (predavateljica), Heidi Jakopič (predstavnica delodajalcev) in Elda Sever (predstavnica udeležencev).

Ohranjanje minimalnih standardov glede spremljanja kakovosti dela učiteljev

1. Prilagajanje **anket glede na vidike kakovosti**, ki jih želimo podrobneje osvetliti
 2. Redno izvajamo **ankete o zadovoljstvu udeležencev** z različnimi vidiki dela učiteljev, analiziramo - sledi pogovor z učitelji (individualno ali na aktivu – za splošne vidike)
- Analiziramo ankete ter uspešnost udeležencev po programih in se o tem pogovorimo s predavatelji.

I.2.2 SAMOEVALVACIJA KAKOVOSTI V SVETOVALNEM SREDIŠČU ISIO

Znanja in spretnosti, ki smo jih pridobili skozi projekt UVPNZ smo s pridom uporabljali še naprej v informativno svetovalni dejavnosti ISIO in pri projektu Svetovanje zaposlenim, kar je pripomoglo k še boljši kvaliteti dela na obeh področjih. S projektom Svetovanje zaposlenim na Goriškem smo formalno sicer zaključili, izkušnje in način dela pa ostajajo.

Kot vsako leto smo tudi v preteklem šolskem letu pripravili poročilo o spremljanju, v katerem smo izoblikovali predloge izboljšav na obeh področjih.

Trudimo se delati kakovostno in z vso odgovornostjo, zato se tudi veliko izobražujemo - vse 4 svetovalke se udeležujemo izobraževanj na ACS in drugod. Naše svetovalke se udeležujejo tudi

izobraževanj in senčenj na delovnem mestu, ki jih prijavimo kot Erasmus+ Ka I projekte in tako zanje pridobimo evropska sredstva. Dve svetovalki sta se v 2022 udeležili senčenja na Irskem, dobili pa smo tudi odobritev za projekt mobilnosti zaposlenih, ki v 2023/24 predvideva senčenje na del. mestu v tujini za 4 svetovalke ter izobraževanje za 1 svetovalko.

Ponosni smo tudi, da so na ACS prepoznali zavzetost naše najbolj izkušene ISIO svetovalke Ksenije Petek ter jo uvrstili na seznam šestih oseb, s pomočjo katerih bodo v naslednjem obdobju posneli krajše videe – predstavitev najvidnejših poklicev v izobraževanju odraslih. Prvi del snemanja je potekal avgusta v studiu v Ljubljani, drugi del pa bo potekal septembra na terenu – na LUNG-u.

I.2.3 SVETOVALKA ZA KAKOVOST

Tudi v letošnjem šolskem letu se je svetovalka za kakovost izkazala za pomemben člen pri spodbujanju k stalni skrbi za kakovost na vseh področjih. Na njeno pobudo so bile različne teme, povezane s kakovostjo, vključene v večino sestankov kolektiva, kar je nenazadnje tudi glavno poslanstvo in vrednost te vloge v organizaciji. Za boljšo prepoznavnost te vloge in lažjo motivacijo sodelujočih skrbijo tudi na ACS, kjer ekipa za kakovost redno pripravlja nove promocijski materiale, za kar smo hvaležni. Zelo dragoceno je tudi, da si v okviru mreže svetovalcev izmenjujemo primere dobre prakse in osvajamo nove prijeme pri delu na kakovosti.

Še naprej smo se o pomenu vloge svetovalca za kakovost trudili osveščati udeležence, zaposlene in poslovne partnerje naše organizacije. V sklopu TVU 2023 smo pripravili tudi DAN KAKOVOSTI, kjer smo vlogo svetovalke in delo na kakovosti želeli dodatno izpostaviti. Skrbimo za sistematično vpeljavo izboljšav, ki smo si jih zastavili v Akcijskem načrtu, svetovalka pa spremlja tudi uresničevanje osebnega načrta dela na kakovosti.

Poseben izziv pa nam še vedno predstavlja motiviranje udeležencev in drugih deležnikov za reševanje e-anket. Še vedno bomo del anketirancev nagovarjali s papirnatimi anketami, ker drugače ne pridobimo zadostnega povratnega odziva; posluževali se bomo tudi QR-kod za lažji dostop do anket - začetki tega so dokaj obetavni. Temu bomo tudi v naslednjem obdobju gotovo še posvečali veliko pozornosti.

Svetovalka za kakovost deluje kot motivator in opomnik za beleženje dela na kakovosti, v tem postajamo vedno boljši.

Ponosni smo, da so na ACS prepoznali zavzetost naše svetovalke za kakovost ter jo uvrstili na seznam šestih oseb, s pomočjo katerih bodo v naslednjem obdobju posneli krajše videe – predstavitev najvidnejših poklicev v izobraževanju odraslih. Prvi del snemanja je potekal avgusta v studiu v Ljubljani, drugi del pa bo potekal septembra na terenu – na LUNG-u.

I.3 POROČILO O IZOBRAŽEVALNIH DEJAVNOSTIH IN KOMENTARJI

IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST / PROGRAM	PLAN 2022 / 2023	REALIZACIJA 2022 / 2023
	Število udeležencev	Število udeležencev
I. PRIDOBITEV IZOBRAZBE		
POKLICNO IN SREDNJEŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE		
Trgovec	5	0
Frizer (SPI)	15	33
Ekonomski tehnik (PTI)	12	17
Ekonomski tehnik (SSI)	15	22
Predšolska vzgoja (PT)	8	10
Predšolska vzgoja (SSI)	12	14
Kozmetični tehnik (SSI)	10	0
SKUPAJ SREDNJE ŠOLE	77	96
OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE – (oddelki, skupine)		
Osnovna šola	20	34
SKUPAJ OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE	20	34
SKUPAJ PRIDOBITEV IZOBRAZBE	97	130
II. JEZIKOVNI TEČAJI		
Slovenski jezik (skupinski)	30	54
Slovenski jezik (po meri)	10	0
Slovenski jezik (izpiti)	40	55
Angleški jezik (skupinski)	6	0
Angleški jezik (po meri)	6	1
Angleški jezik (izpiti)	2	1
Italijanski jezik (skupinski)	6	0
Italijanski jezik (po meri)	2	3
Italijanski jezik (izpiti)	2	1
Nemški jezik (po meri)	4	6
Francoski jezik (po meri)	2	0
Španski jezik (po meri)	1	1
SKUPAJ JEZIKOVNI TEČAJI	111	122
III. IZPOPOLNJEVANJE		
Izpit za NPK PROGRAME	3	6
Izpopolnjevanje za dela v računovodstvu (1. in 2. sklop)	10	17
Izpit iz poznavanja območja Mestne občine Nova Gorica in njenih posebnosti – izpit za taksiste	3	3
Računalniški tečajji	10	12

Tečaj digitalne fotografije		2
Praktično usposabljanje NASA komunikacijski model (PCM), I. stopnja		11
SKUPAJ IZPOPOLNJEVANJE	26	51
IV. PROSTI ČAS - brezplačni programi		
Teden izobraževanja za trajnostni razvoj	35	46
tematski sklop - TVU + PU	150 + 150	300 (PU)+ 1487 (TVU)
Študijski krožki	15	13+14
Izobraževanje za andragoški zbor (NLP)	15	11
SKUPAJ PROSTI ČAS	365	1871
V. PODPORA UČENJU - PROJEKTI		
Večgeneracijski center Goriške - VGC	400	465
Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih	450	541
Karierni center za mlade "Karierni Plac" (Senčenje na delovnem mestu Job shadowing)	50	64
Točke vseživljenjskega učenja (TVŽU)	132	63
SKUPAJ PROJEKTI	1032	1133
SKUPAJ VSE DEJAVNOSTI	1631	3307

I.3.1 PRIDOBITEV IZOBRAZBE

- **Poklicno in srednješolsko izobraževanje:**

V srednješolske programe frizer, ekonomski tehnik in predšolska vzgoja smo vpisali več udeležencev, kot smo jih planirali. Splošne predmete (slovenščino, angleščino, matematiko) smo združevali tako v poklicnem kot srednješolskem izobraževanju.

V šolskem letu 2022/2023 smo imeli tako vpisanih v programe (nadaljevanje in novi vpisi):

Trgovec	0 kandidatov
Frizer	33 kandidatov
Ekon. tehnik (PTI)	17 kandidatov
Ekon. tehnik (SSI)	22 kandidatov
Predšolska vzgoja (PT)	10 kandidatov
Predšolska vzgoja (SSI)	14 kandidatov

Vsem kandidatom nudimo poleg predavanj tudi priprave na zaključne izpite in poklicno maturo ter konzultacije z mentorji, učitelji, izpraševalci.

V poklicni tečaj Predšolska vzgoja se je vpisalo 8 novih kandidatov, 2 sta se vpisali iz prejšnjega leta za dokončanje programa. V program SSI se je na novo vpisalo 5 udeležencev.

Izpeljali smo vse tri roke poklicne mature. V šolskem letu 2022/2023 je pridobilo nov poklic ekonomski tehnik 6 kandidatov, poklic vzgojitelj predšolskih otrok pa 10 kandidatov.

Pred začetkom spomladanskega roka mature organiziramo priprave na maturo za splošne in strokovne maturitetne predmete. Vsem prijavljenim kandidatom na maturo svetujemo, da se vključijo k pripravam na poklicno maturo. Priprave so zelo koristne, to potrjujejo dobri rezultati poklicne mature.

Program frizer je v šolskem letu 2022/2023 potekal ustaljeno, praktično izobraževanje v šoli je potekalo nemoteno. Udeležencem so bila na voljo predavanja ter možnost konzultacij. Razpisani so bili tako redni kot tudi nekaj izrednih izpitnih rokov. Izpeljali smo tudi dva roka zaključnega izpita – zimskega in spomladanskega. Zaključni izpit so uspešno opravili štirje kandidati in si tako pridobili poklic frizer.

- **Osnovna šola za odrasle:**

Izobraževanje v programu OŠ za odrasle na LUNG-u izvajamo v razredno-predmetni obliki (predavanja potekajo v dopoldanskem in popoldanskem času), tečajni obliki, obliki vodenega samoizobraževanja, konzultacije (individualne ali skupinske) ali kot kombinacijo oblik. Udeleženci opravljajo predmetne izpite za posamezen razred. Ko zaključijo z izpiti posameznega razreda, pričnejo z opravljanjem izpitov za višji razred, oz. obveznosti opravljajo skladno z osebnim izobraževalnim načrtom. LUNG udeležencem OŠO omogoča, da lahko v enem letu opravijo 2 razreda. Predavanja in konzultacije potekajo tako v dopoldanskem, kot v popoldanskem času.

V preteklih šolskih letih se je izkazalo, da udeležencem programa OŠ za odrasle zelo ustreza razredno-predmetna oblika dela, zato s takšnim načinom izvedbe predmetov nadaljujemo. Pozitivno se je izkazalo tudi delo v manjših skupinah, saj si udeleženci tako med seboj pomagajo, se podpirajo in spodbujajo drug drugega. Poleg predavanj so udeležencem na voljo tudi konzultacije, kjer učitelj predlaga ustrezno literaturo, dobijo pa tudi interno pripravljeno gradivo. Učitelji pomagajo

udeležencem, da teorijo povežejo s praktičnimi izkušnjami, jih seznanijo vsebino, ki se jo je potrebno naučiti za opravljanje izpita in jim svetujejo kako naj se kar najbolje pripravijo na izpit. Po zaključku predavanj za posamezni predmet je razpisan izpit, udeležencem pa so tudi vedno na voljo dodatni mesečni izpitni roki.

Poleg organiziranega in vodenega dela v programu OŠ za odrasle smo udeležencem, ki so potrebovali dodatno razlago omogočili dodatne ure konzultacij. Zadnja leta jim nudimo tudi usposabljanje za delo v e-učilnici.

V programu osnovne šole za odrasle je bilo vpisanih 34 udeležencev, uspešno pa je v preteklem šolskem letu šolanje zaključilo 10 kandidatov.

Nekateri udeleženci programa OŠ za odrasle so v program vpisani že več let (vzrok zdravstvene težave, neprilagojeni delovni urniki, nizka motivacija). Ti kandidati potrebujejo še večjo spodbudo in motivacijo za opravljanje obveznosti, zato vlagamo veliko energije, da te posameznike prepričamo in jim izobraževanje še bolj prilagodimo, da obveznosti osnovne šole opravljajo.

I.3.2 JEZIKI

Sezona 2022/23 je na področju jezikovnih tečajev v znamenju tečajev slovenščine, po katerih imamo veliko povpraševanja. Zelo smo veseli, da smo uspešno kandidirali in bili izbrani kot eden izmed izvajalcev programa Začetna integracije priseljencev, ki ga sofinancira EU iz sklada AMIF in Urad RS za oskrbo in integracijo migrantov. Skupaj bomo predvidoma izpeljali osem 180-urnih tečajev, ki jih bo obiskovalo cca. 100 udeležencev.

Trend specializiranih in individualnih oblik tečajev za podjetja je še vedno opazen, a je vpis podoben kot v preteklem letu. Individualni tečaji ostajajo priljubljena oblika tudi za fizične osebe oz. za vse, ki jim urnik (ali vsebina) splošnih tečajev ne ustreza. Še vedno beležimo zanimanje za krajše individualne tečaje z opravljanjem izpitov. Kot vsako leto smo tudi letos izpeljali kar nekaj marketinških aktivnosti na področju jezikov, predvsem oglaševanje preko družabnih medijev - v ta namen največ uporabljamo Facebook, pa tudi LinkedIn in Instagram.

Veseli smo, da smo bili izbrani tudi za izvajalca izpitov iz slovenščine na osnovni ravni – A2/B1, kar pomeni veliko dodano vrednost za področje jezikovnih tečajev in je lepa dopolnitev izvajanju tečajev na osnovni ravni.

I.3.3 IZPOPOLNJEVANJE

- **Tečaji izpopolnjevanja za delo**

Zadovoljni smo, ker vsako leto izvedemo tečaj Izpopolnjevanja za delo v računovodstvu, ki je naš najdaljši program. V tem šolskem letu žal nismo sodelovali z Zavodom za zaposlovanje, zato se je pričel tečaj kasneje, kot običajno. S tečajem smo pričeli v mesecu novembru s 17-imi kandidatki. Predavanja so potekala "v živo", do gradiva pa so udeleženke dostopale preko spletne učilnice.

Na področju Socialnega oskrbovanja na domu nismo izvajali programa oz. usposabljanja, ker nismo imeli skupine.

- **Tečaji računalništva**

V primerjavi s šolskim letom 2021/2022 smo izpeljali več plačljivih individualnih tečajev računalništva, saj brezplačnih tečajev, ki promovirajo IKT opismenjevanje v tem šolskem letu nismo izvajali.

I.3.4 PROSTI ČAS – brezplačni program

- **Parada učenja 2023**

Parada učenja se je odvijala 24. 5. 2023 pod arkadami občinske stavbe v Novi Gorici med 15.00 in 18.00 uro ter tekom celega dneva tudi na LUNG, v prostorih Xcentra pa smo izpeljali predstavitev priložnosti za prostovoljce v okviru EPK. Na Paradi je sodelovalo preko 40 društev, organizacij in posameznikov iz lokalnega okolja. Sodelovala so tudi društva oz. organizacije iz čezmejnega območja, s katerimi smo v zadnjem letu stkali nova partnerstva.

Na odru se je zvrstilo skupno 11 nastopov plesnih, glasbenih skupin, improvizacijska skupina, uporabniki VDC, en nastop je bil zaradi izredne situacije v zadnjem hipu žal odpovedan. Dogodek je povezovala uveljavljena lokalna novinarka, ki je tudi intervjuvala sodelujoče na PU, dogodek pa je popestrilo tudi javljanje radia Robin v živo s prizorišča, kar se je v preteklem letu izkazalo kot izjemno učinkovit način za spodbujanje javnosti k obisku prireditve in aktivnejše vključevanje v vseživljenjsko učenje in izobraževanje.

Na dopoldanskih delavnicah in predstavitvah nas je obiskal novinar RTVSLO in pripravil prispevek za nacionalni radio. V osrednjem delu programa je zbrane nagovorila nacionalna koordinatorka TVU, ga. Zvonka Pangerc Pahernik iz Andragoškega centra Slovenije.

Med nastopi je moderatorica prireditve Kristina Furlan predstavljala udeležene na stojnicah, posamezne projekte in delavnice. Razglasili smo tudi zmagovalko fotografskega natečaja. Parado učenja (najavo in program dogodka) smo predstavili na spletni strani www.lung.si ter na straneh občin ustanoviteljic LUNG-a (kjer je bilo možno). Za deljenje informacij in novic o Paradi učenja na svojih spletnih straneh in družabnih omrežjih smo prosili tudi organizacije, s katerimi sodelujemo na lokalni in mednarodni ravni (ZSKD- ITA, Kulturhaus Görz, društva, radio Robin) ter sodelujoče na Paradi učenja in naše podizvajalce (partnerji PU).

- **Tedni vseživljenjskega učenja 2023**

TVU 2023 je v Novo Gorico in širše lokalno okolje v obdobju od pa vse 15. 5. 2023 do 18. 6. 2023 prinesel raznolike možnosti in priložnosti udejstvovanja na različnih področjih. Udeleženci so lahko sodelovali v izobraževalnih, športnih, kulturnih, ustvarjalnih, svetovalnih, računalniških in prostočasnih aktivnostih. V TVU2023 je LUNG zajel vse predlagane akcije in s tem počastil pomen vseživljenjskega učenja. Osrednji dogodek je bil nedvomno Parada učenja, ki je 24. 5. 2023 potekala pod arkadami MONG. Spremljevalna aktivnost letošnjega TVU-ja je bil tudi fotografski natečaj.

Tekom celotnega TVU2023 smo kljub številnim izzivom, ki so se nam postavili na pot, izvedli veliko dogodkov.

Skupno odprtje TVU 2023 smo izpeljali 17.5. na LUNG, ko smo tudi otvorili razstavo fotografij. Udeležila se ga je lepo število ljudi (cca.30), tudi predstavniki okoliških izobraževalnih organizacij.

V juniju smo pripravili odmevno okroglo mizo. Pri organizaciji slednje smo se povezali z Zavodom GO!2025 ter s tem poskrbeli za pomembno sodelovanje med zavodi v lokalnem okolju in tudi v čezmejnem prostoru.

Povezali smo se tudi z ZRSZ OS Nova Gorica, ki se je zelo aktiviral in na dogodke, posebej namenjene aktivaciji in krepitvi kompetenc uspešno povabim in aktiviral dolgočasno brezposelne osebe.

Izjemen je bil tudi odziv starejših na delavnice digitalizacije in uporabe pametnih telefonov.

Uspešno smo se povezali tudi z NIJZ in Centrom za krepitev za zdravja, ki sta letos v okviru TVU izvedla največ aktivnosti do sedaj (v okviru koordiniranja LUNG).

Pri organizaciji in izpeljavi TVU 2023 smo delovali zelo povezano z VGC Goriške, kar nam je olajšalo promoviranje, obveščanje in s tem izboljšalo učinek akcije.

Omeniti tudi velja, da je letošnji Dan kakovosti pritegnil največ zunanjih obiskovalcev sedaj, saj so se predstavniki nekaterih organizacij samoiniciativno oglasili na LUNG z zanimanjem, kako skrbimo za kakovost.

Z organizacijami čez mejo, s katerimi smo v zadnjem obdobju še bolj povezano, smo poskrbeli, da so se informacije širile tudi v čezmejnem okolju - obiskala nas je tudi urednica slovenskega programa na Radiu RAI, studio Trst, in posnela prispevek. S tem smo poskrbeli za promocijo dogodkov na nacionalnem radiu v Italiji, med Slovenci v zamejstvu.

- **Študijski krožki**

Prijavili smo se na Javni razpis za sofinanciranje izobraževanja odraslih in iz tega "naslova" pridobili sredstva za izpeljavo dveh študijskih krožkov. Študijski krožek Spoštujem naravo - spoštujem planet je potekal v Vodni Hiši v Mostu na Soči. Udeleženci smo raziskovali kaj vse je potrebno za proizvodnjo različnih materialov iz plastike, papirja, tekstila in vpliv proizvodnje teh materialov na naš planet. Iskali smo rešitve, kako lahko sami pripomoremo k zmanjšanju proizvodnje odpadkov v naših gospodinjstvih. Del srečanj smo namenili reciklaži odpadkov iz naši domov. Iz teh odpadkov smo naredili čudovite in uporabne izdelke. Naše delo bo predstavljeno v tednu trajnosti 6. oktobra na LUNG-u.

Drugi študijski krožek z naslovom "Sobivanje vode, glin in zraka v naravi in v človeških rokah" poteka v Gorenji vasi pri Kanalu ob Soči. Ob somentorstvu Alenke Gololičič udeleženci odkrivajo posebnosti lokalnih glin in njihove uporabe pri izdelavi keramičnih izdelkov za vsakdanjo uporabo.

I.3.5 PODPORA UČENJU – PROJEKTI

- **Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče**

Posoški razvojni center je bil kot vodilni partner izbran na Javnem razpisu za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022, ki ga je objavilo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Projekt se je izvajal od 17. septembra 2018 do 31. oktobra 2022 v okviru konzorcija, ki so ga sestavljali Posoški razvojni center kot vodilni partner, Ljudska univerza Nova Gorica – LUNG in Medpodjetniški izobraževalni center – MIC (Šolski center Nova Gorica).

V okviru projekta so konzorcijski partnerji izvajali različne izobraževalne programe (jezikovne tečaje, računalniške tečaje ...). Programi so bili namenjeni zaposlenim in brezposelnim osebam z nižjo izobrazbo in manj usposobljenim, s poudarkom na starejših od 45 let.

Cilj projekta je bil s pomočjo različnih izobraževalnih programov razvijati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih in brezposelnih ter tako povečati možnosti zaposlitve in mobilnosti ter

prepoznavanje lastnih potencialov za kakovostnejše življenje. Največji poudarek projekta je bil na razvijanju kompetenc s področja informacijsko-komunikacijskih tehnologij oziroma spodbujanje in razvijanje splošne računalniške pismenosti ter promoviranje vseživljenjskega učenja.

- **Karierni center za mlade**

Razpis za nadaljevanje projekta karierni center za mlade v šolskem letu 2022/2023 ni bil objavljen, zato nismo imeli finančnih sredstev za izvajanje aktivnosti. Ker so se mladi in šole obračali na nas, smo izvajali individualna karierna svetovanja. 24. novembra 2022 smo sodelovali na kariernem dnevu za dijake Gimnazije Nova Gorica, kjer smo dijakom omogočili reševanje vprašalnika poklicnih interesov in se o dobljenih rezultatih z vsakim posameznikom pogovorili. Največji porast individualnih svetovanj je bilo februarja in marca, ko so se dijaki zaključnih letnikov in učenci 9. razredov odločali o nadaljnji izobraževalni poti.

Ob finančni podpori MO Nova Gorica smo izpeljali **senčenje na delovnem mestu - job shadowing** za dijake Šolskega centra Nova Gorica. To je odlična metoda za spoznavanje poklicev. Dijak, ki se vključi v senčenje na delovnem mestu preživi en delovni dan z osebo, ki opravlja poklic, ki ga zanima. Na ta način spozna delovne naloge in značilnosti poklica, o katerem razmišlja, da bi ga v prihodnosti opravljal ter ugotovi, ali je to prava izbira za njega. Po drugi strani pa je to dobrodošlo tudi za delodajalce, ki spoznajo potencialni kader.

Interes za vključitev v program senčenja na delovnem mestu je na začetku izkazalo 73 dijakov. Tekom izvajanja se je 8 dijakov premislilo oz. odločilo, da v programu ne bodo sodelovali. Za enega dijaka nismo našli ustreznega delodajalca.

Skupaj so dijaki za senčenje izbrali 42 poklicev. V okviru senčenja je sodelovalo 30 podjetij/organizacij.

- **Večgeneracijski center Goriške – Svetla stran življenja**

Septembra 2021 se je izteklo sofinanciranje projekta Večgeneracijski center Goriške, ki je v goriškem prostoru zaživel leta 2017. Od oktobra 2021 dalje projekt sofinancira Mestna občina Nova Gorica. Na LUNG-u, kjer je sedež centra, še naprej nudimo informiranje o storitvah s področja preprečevanja in odpravljanja socialnih stisk in težav, uporabnikom (predvsem iz ranljivih skupin) pa prostor za neformalno druženje, srečevanje in učenje. Nemoteno potekajo raznolike aktivnosti, ki so postale stalnica VGC Goriške, predvsem redne tedenske delavnice, vadbe za starejše in učna pomoč za osnovnošolce in srednješolce, pa tudi jezikovni tečaji, delavnice uporabe sodobne IKT tehnologije, telovadba, pohodi, predavanja, podporne skupine itd. Nekaterne aktivnosti, zlasti učna pomoč ter dejavnosti za starejše potekajo s sodelovanjem prostovoljcev, vključeni pa so tudi zunanji sodelavci LUNG-a. V zadnjem letu smo se soočili s težavami pri zagotavljanju učne pomoči, saj so nas nekateri prostovoljci zaradi zaposlitev zapustili, potrebe pa učni pomoči pa so velike. Zato smo zainteresirane preusmerjali k drugim izvajalcem učne pomoči.

- **Točke vseživljenjskega učenja (TVŽU)**

V okviru TOČK VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA – TVŽU na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju izobraževanj s strani občin ustanoviteljic LUNG-a (iz presežka prihodkov nad odhodki LUNG-a iz preteklih let) vsako leto izvajamo krajše tečaje oz. izobraževanja, ki jih izberemo na podlagi interesov, ki jih zaznamo med udeleženci.

Občina	Št. tečajev	Št. udeležencev	Št. ur skupaj
Občina Brda			
Občina Renče-Vogrsko	1	12	20
Občina Šempeter-Vrtojba			
Občina Kanal	1	13	30
Občina Miren-Kostanjevica	1	13	20
MONG	2	25	50
SKUPAJ:	5	63	120

- **Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih**

Svetovalno središče deluje v prostorih Ljudske univerze Nova Gorica, kjer nudimo brezplačno, zaupno in kakovostno informiranje in svetovanje o možnostih formalnega in neformalnega izobraževanja. Osnovni cilj je približati vseživljenjsko učenje čim večjemu številu prebivalcev Severne primorske regije, motivirati vse ciljne skupine predvsem odraslega prebivalstva za vseživljenjsko učenje in povečati njihovo vključevanje v različne oblike izobraževanja in usposabljanja in s tem povečati tudi njihove zaposlitvene možnosti. Še posebej smo se posvečali ranljivim skupinam, ki smo jih prepoznali v lokalnem okolju. Z vsem tem prispevamo k odpravljanju strukturnega neskladja na trgu dela.

V središču večinoma prihajajo t.i. prednostne ciljne skupine – brezposelne osebe (starejši in mlajši brezposelni, invalidi, dolgotrajno brezposelni, migranti, mlajši odrasli, ki so zgodaj opustili šolanje).

V letu 2022/23 nas je obiskalo 541 svetovancev, ki so iskali informacije in nasvet glede izobraževanja in karierni poti, mnogi so se vključili v proces vrednotenja znanj, nekateri izmed njih pa so nekaj ur preživeli tudi v Središču za samostojno učenje. Izpeljali smo 1561 obravnav katera vključujejo vsa tri področja; vključevanje v nadaljevanje izobraževanje, samostojno učenje in ugotavljanje in dokumentiranje. Ob tem pa smo izpeljali 16 skupinski obravnav. Poleg sestanka Strateškega sveta Svetovalnega središča ISIO smo ustanovili operativno skupino svetovalk Strateških partnerjev z namenom, da smo bolj učinkoviti. Rezultat tega srečanja je bil, da smo svetovanje in izobraževalne programe predstavili varovancem CSD Nova Gorica. Predstavili smo se tudi svetovalkam osnovnih šol na Zavodu za šolstvo, OE Nova Gorica z namenom večjega sodelovanja. Še posebej smo želeli, da spoznajo tudi Osnovno šolo za odrasle.

Izpeljali smo tudi tradicionalne Dneve svetovanja za znanje in s tem STOJNICE ZNANJA, 21. septembra 2022 v Supernovi Mercator Nova Gorica.. Stojnico so založile z raznim promocijskim materialom fakultete Goriške in srednje šole ter LUNG. Poleg medijske podpore smo povabili k sodelovanju tudi Zavod za zaposlovanje, OE Nova Gorica z namenom, da obvesti vse brezposelne, na čakanju, da imajo možnost pridobitve informacij in nasvetov iz prve roke na enem mestu. Poleg stojnic smo v tem tednu organizirali Svetovanje za samostojno učenje, svetovanje za nadaljnje izobraževanje za brezposelne in svetovanje za ugotavljanje in dokumentiranje znanj.

Vse tri dejavnosti svetovanja, ki so vključene v javno mrežo, bomo še naprej promovirali na različnih dogodkih, zlasti pa pri vseh udeležencih, ki so vpisani v programe na LUNG-u. Ta podporna dejavnost je namreč v veliko pomoč tudi med procesom izobraževanja in po njem.

Število obravnav | SKUPAJ | posamezniki

Obravnave	Število
Prvo srečanje je svet. obravnava pri vključevanju v/nadaljevanje izobraževanja	495
Prvo srečanje svet. obravnava pri ugotavljanju in dokumentiranju	28
Prvo srečanje je svet. obravnava pri samostojnem učenju	18
Prvo srečanje je obisk v SSU: samostojno učenje	15
Prva svetovalna srečanja skupaj	541
Št. svet. obravnav pri vključevanju v/nadaljevanje izobraževanja	1.174
Št. svet. obravnav pri ugotavljanju in dokumentiranju	180
Št. svet. obravnav pri samostojnem učenju	207
Št. obiskov v SSU: samostojno učenje	197
Št. svetovalnih obravnav skupaj	1.561
Zadnje srečanje je svet. obravnava pri vključevanju v/nadaljevanje izobraževanja	240
Zadnje srečanje je svet. obravnava pri ugotavljanju in dokumentiranju	17
Zadnje srečanje je svet. obravnava pri samostojnem učenju	4
Zadnja srečanja skupaj	261

I.4 POROČILO O STROKOVNIH IZOBRAŽEVANJIH IN IZPOPOLNJEVANJIH ZAPOSLENIH

IME IN PRIIMEK	IZOBRAŽEVANJE IN IZPOPOLNJEVANJE	TERMIN
Nada Uršič Debeljak	Coaching konferenca; Mastermind Akademija - splet	Od 7.9.2022 do 9.9.2022
	Zaključna konferenca projekta Strokovna podpora področju pridobivanja temeljnih kompetenc 2016-2022 - Kakovosten razvoj kompetenc za spodbujanje učenja odraslih in večjo socialno pravičnost	15.09.2022
	Zaključna konferenca projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018-2022	27.09.2022
	Erasmus+ mobilnost preko Združenja izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije, Sveti Martin - Nizozemska	od 20.10.2022 do 31.11.2022
	Strokovno usposabljanje OI in izobraževalcev v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle "Uvajanje metode učenja v naravi v nef. programe IO"	od 10.11.2022 do 11.11.2022
	EPUO – spretnosti za zdravo življenje – splet	15.11.2022
	EPUO – digitalne spretnosti – splet	22.11.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	23.11.2022
	Alpska šola, učilnica trajnostnega razvoja (ACS)	12.12.2022
	Razvojna konferenca ZISSS	13.12.2022 in 14.12.2022
	NLP, Jani Prgić	od 1.3.2023 do 3.3.2023
	Erasmus+ mobilnost preko Združenja izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije, Barcelona - Španija	od 15.4.2023 do 22.4.2023
	27. Andragoški kolokvij - otvoritveni strokovni dogodek Evropskega leta spretnosti v Sloveniji, Hiša EU v Ljubljani	1.6.2023
	NASA komunikacijski model	26.6. in 27.6. 2023

Tanja Krpan	Erasmus+ Akreditacija ZISS - Tečaj za starejše v Istanbulu, Turčija	od 2.10.2022 do 8.10.2022
	Strokovna konferenca o izpopolnjevanju izobraževalcev odraslih - Kje smo? Kako naprej?	21.10.2022
	Letni posvet o IO 2022 - Zdravi. Prodorni. Prožni.	25.10.2022
	Strokovno usposabljanje OI in izobraževalcev v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle "Uvajanje metode učenja v naravi v nef. programe IO"	od 10.11.2022 do 11.11.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	15.11.2022
	NLP, Jani Prgić	1.3. do 3.3.2023
	Posveti s predsedniki in tajniki šolskih maturitetnih komisij za PM 2023	14.3.2023
	Izobraževanje v programu Osnove podnebnega izobraževanja odraslih ABC okoljskega učenja 3 29.8. - 6.9.2023	8.5.2023, 1.6. – 3.6., 14.6.2023, 21.6.2023

Helena Grmek Šuligoj	Spletni seminar – Delovanje svetov vzgojno - izobraževalnih zavodov	15.9.2022
	Spletni seminar – Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023	26.10.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	15.11.2022
	Spletni seminar – Priprava REK-O obrazcev v iCentru	21.12.2022

	Spletno predavanje – Novosti na področju varstva osebnih podatkov – Infocenter	16.2.2023
	Usposabljanje odgovornih oseb za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije iz objektov	25.5.2023
	Spletni seminar Plače in kadri (Saop šola za zaposlene v VIZ)	26.5.2023
	Spletni seminar Knjigovodstvo (Saop šola za zaposlene v VIZ)	7.6.2023
	Spletni seminar Obračun storitev (Saop šola za zaposlene v VIZ)	13.6.2023
	Spletni seminar - Povračilo stroškov prevoza za zaposlenega na delo in z dela in na službeni poti	29.8.2023

Monika Leban	Tečaj prve pomoči za delovne organizacije	20.09.2022
	Spletno predavanje - Novosti na področju varstva osebnih podatkov Info center	16.2.2023
	Spletni seminar - Plače in kadri	26.5.2023
	Spletni seminar - Knjigovodstvo	7.6.2023
	Spletni seminar - Obračun storitev	13.6.2023
	Spletni seminar - Povračilo stroškov prevoza za zaposlenega na delo in z dela in na službeni poti	29.8.2023

Mojca Špacapan	sestaneq za projekt Erasmus+ Entrepreneurship and 21st (Poljska-Lodz)	od 5.9.2022 do 8.9.2022
	Erasmus+/youth in action programme/Project "Curtains and Walls"	od 25.9.2022 do 2.10.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	11.10.2022
	Letni posvet o IO 2022 - Zdravi. Prodorni. Prožni.	26.10.2022
	Usposabljanje svetovalcev v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK)	od 16.11.2022 do 17.11.2022
	Strokovni multiplikacijski dogodek - EntR-21 - Erasmus+	7.3.2023
	sestaneq za projekt Erasmus+ Entrepreneurship and 21st (Ghent - Belgija)	12.3. – 17.3.2023

Ksenija Petek	Zaključna konferenca projekta Strokovna podpora področju pridobivanja temeljnih kompetenc 2016-2022 - Kakovosten razvoj kompetenc za spodbujanje učenja odraslih in večjo socialno pravičnost	15.09.2022
	Zaključna konferenca projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018-2022	27.09.2022
	Letni posvet o IO 2022 - Zdravi. Prodorni. Prožni.	25.10.2022
	Strokovno usposabljanje OI in izobraževalcev v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle "Uvajanje metode učenja v naravi v nef. programe IO"	od 10.11.2022 do 11.11.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	24.11.2022
	Izobraževanje organizatorjev IO in strokovnih delavcev – vsebine, ki zanimajo kadrovske vodje in strokovnjake, SMART cilji, kanali za promocijo, LinkedIn	6.1.2022, 13.1.2022, 27.1.2022
	NLP, Jani Prgić	1.3. do 3.3.2023
	Aktiv ZISS: aktiv svetovalne dejavnosti in aktiv za vrednotenje in dokumentiranje neformalno pridobljenega znanja	14.4.2023

Anja Nemec	Tečaj prve pomoči za delovne organizacije	20.09.2022
	Letni posvet o IO 2022 - Zdravi. Prodorni. Prožni.	25.10.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	24.11.2022
	NLP, Jani Prgić	1.3. do 3.3.2023
	Posveti s predsedniki in tajniki šolskih maturitetnih komisij za PM 2023	14.3.2023
	Aktiv ZISS: aktiv svetovalne dejavnosti in aktiv za vrednotenje in dokumentiranje neformalno pridobljenega znanja	14.4.2023

Barbara Fajdiga Perše	Sestanek za projekt Erasmus+ Entrepreneurship and 21st (Poljska-Lodz)	od 5.9.2022 do 8.9.2022
	Zaključna konferenca projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018-2022	27.09.2022
	Osnovno usposabljanje iz varnosti pri delu	11.10.2022
	Strokovno konferenco o izpopolnjevanju izobraževalcev odraslih - Kje smo? Kako naprej?	21.10.2022
	Letni posvet o IO 2022 - Zdravi. Prodorni. Prožni.	od 25.10.2022 do 26.10.2022
	Strokovno usposabljanje OI in izobraževalcev v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle "Uvajanje metode učenja v naravi v nef. programe IO"	od 10.11.2022 do 11.11.2022
	NLP, Jani Prgić	1.3. do 3.3.2023
	sestaneke za projekt Erasmus+ Entrepreneurship and 21st (Ghent - Belgija)	12.3. – 17.3.2023
	Spopolnjevanje svetovalcev za kakovost IO z naslovom: Kronični stres in izgorelost	4.4.2023
	ERASMUS+ Akreditacija Program tečaja Igrifikacija Istanbulu	7.5. – 13.5.2023

Neža Grillo	Zaključna konferenca projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018-2022, Termanska Laško	27.09.2022
	Strokovno usposabljanje OI in izobraževalcev v neformalnih izobraževalnih programih za odrasle "Uvajanje metode učenja v naravi v nef. programe IO"	10.11. - 11.11. 2023
	NLP, Jani Prgić	1.3. do 3.3.2023



Stopite na svetlo stran učenja.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA
Cankarjeva ulica 8, Nova Gorica

Letni delovni načrt za šolsko leto
2023 / 2024

2. LETNI DELOVNI NAČRT ZA ŠOL. LETO 2023/2024

2.1 UVOD

Ljudska univerza Nova Gorica je javni zavod za izobraževanje odraslih in mladine. Mestni svet občine Nova Gorica je 30.1.1997 sprejel Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Ljudske univerze Nova Gorica. Ostale ustanoviteljice so še občina Brda, občina Kanal in občina Miren – Kostanjevica. Zavod je pravna oseba in nastopa v pravnem prometu samostojno. Ustanovitelj odgovarja za obveznosti zavoda omejeno subsidiarno do višine sredstev, ki jih zagotavlja v skladu z zakonom in odlokom. Sofinanciranje je do leta 2006 izvajala samo Mestna občina Nova Gorica. V jeseni 2004 se je direktorica udeležila sestanka županov občin ustanoviteljic. Predstavila je pravno podlago za sofinanciranje Ljudske univerze s strani vseh ustanoviteljic. Župani občin ustanoviteljic in predstavnik občine Šempeter Vrtojba so se soglasno strinjali, da bodo podpisali večpartitno pogodbo in tako prispevali določena finančna sredstva. Spomladi 2006 so vse občine ustanoviteljice in občina Šempeter Vrtojba podpisale pogodbo o sofinanciranju Ljudske univerze Nova Gorica. Spomladi 2007 je tudi novo nastala občina Renče-Vogrsko pristopila k financiranju LUNG-a. V letu 2007/08 smo uskladili in razširili Odlok o ustanovitvi. Občini Šempeter-Vrtojba in Renče-Vogrsko sta se odločili postati občini ustanoviteljici LUNG-a. Tako ima LUNG zdaj šest občin ustanoviteljic. Zadnja leta občine ustanoviteljice zaradi zavodovih presežkov prihodkov nad odhodki iz preteklih let niso sofinancirale LUNG-a, kar pa se je v letu 2019 spremenilo. Februarja 2018 je stopil v veljavo nov Zakon o izobraževanju odraslih. Zakon v 59. členu obravnava zagotavljanje sredstev samoupravne lokalne skupnosti za javne zavode, ki se ukvarjajo z izobraževanjem odraslih. Nov zakon je do samoupravnih lokalnih skupnosti zavezujoč, medtem ko je prejšnji puščal možnost izbiro glede financiranja javnih organizacij za izobraževanje odraslih. LUNG je že pripravil predlog za financiranje v letu 2024, v katerega je zaradi zamud pri razpisih ponovno umestil tudi VGC in KCM.

S 1.1.2021 je bila vzpostavljena javna mreža ljudskih univerz, kar pomeni, da je tudi na področju izobraževanja odraslih zagotovljena določena varnost.

Zavod opravlja različne izobraževalne dejavnosti, ki so razdeljene na pet širokih področij:

- Pridobitev izobrazbe (osnovna šola, srednješolsko in poklicno izobraževanje, visoko strokovno izobraževanje)
- Jeziki (splošni jezikovni tečaji, tečaji po meri)
- Izpopolnjevanje (NPK, računovodski, knjigovodski, računalniški tečaji, strokovni seminarji, pedagoško andragoško izobraževanje)
- Prosti čas (TVU, Parada učenja, Teden trajnostnega razvoja, študijski krožki, tečaji s področja prostega časa)
- Podpora učenju (različni projekti s področja informiranja, svetovanja, razvoja kariere, samostojnega učenja, izobraževanja, dviga kompetenc, učne pomoči,..)

Zavod je javna organizacija, ki opravlja izobraževalno dejavnost za zainteresirane udeležence in javno službo v skladu z nacionalnim programom za izobraževanje odraslih. Za javne in verificirane programe izdajamo javno veljavne listine.

Zavod ima naslednji okoliš: Mestna občina Nova Gorica, občine Brda, Kanal, Miren-Kostanjevica, Šempeter Vrtojba, Renče-Vogrsko in tolminsko področje.

Delovni program zavoda obsega:

- izvedbo izobraževalnih programov po predvidenem planu,
- svetovalno delo strokovnih delavcev,
- nabavo in uporabo novih didaktičnih pripomočkov za izobraževanje,
- strokovno izpopolnjevanje strokovnih delavcev,
- opravljanje administrativnih, finančnih, računovodskih, informacijskih poslov za tekoče poslovanje,
- razvoj in vzdrževanje računalniške mreže ter zagotavljanje informacijsko komunikacijskih storitev znotraj ljudske univerze in z našimi partnerji, udeleženci izobraževanja,
- razvoj novih programov,
- delovne obiske po podjetjih, zavodih, šolah ...
- sodelovanje v strokovnih aktivih ljudske univerze
- sodelovanje v Združenju izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije – ZISS Slovenije
- sodelovanje z vsemi institucijami, ki se ukvarjajo z razvojem človeških virov v regiji in državi (zavod za zaposlovanje, ministrstva, razvojne agencije, strokovne institucije)
- sodelovanje v nacionalnih in mednarodnih projektih,
- prijavljanje na javne razpise za izvedbo programov (Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje, Zavod RS za zaposlovanje, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za notranje zadeve) in na evropske razpise
- delo na kakovosti,
- raziskovalne naloge,
- propagandno in animacijsko dejavnost.

Pravne in strokovne podlage za delo zavoda:

Zakoni na področju izobraževanja odraslih

- Zakon o izobraževanju odraslih (ZIO-I)

Podzakonski predpisi, ki urejajo izobraževanje odraslih

- Odredba o standardih in normativih v izobraževanju odraslih
- Odredba o strokovni izobrazbi strokovnih delavcev in o minimalnih standardih prostorov in opreme v izobraževanju odraslih
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v izobraževanju odraslih
- Pravilnik o evidencah in dokumentaciji v izobraževanju odraslih
- Pravilnik o obrazcu potrdila o izpitu iz znanja tujega jezika za odrasle
- Pravilnik o ocenjevanju znanja v srednjih šolah
- Pravilnik o obrazcih javnih listin v srednješolskem izobraževanju
- Pravilnik o zaključnem izpitu
- Navodila o prilagajanju izrednega poklicnega in strokovnega izobraževanja

Skupni zakoni s področja vzgoje in izobraževanja

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI) Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI-N)
- Zakon o posebnih pravicah italijanske in madžarske narodne skupnosti na področju vzgoje in izobraževanja (ZPIMVI)
- Zakon o šolski inšpekciji (ZSoll)
- Zakon o šolski prehrani (ZŠolPre-I)

- Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (ZUOPP-I)
- Zakon o nagradah Republike Slovenije na področju šolstva (ZNPS)
- Zakon o izvajanju mednarodnih programov s področja vzgoje in izobraževanja (ZIMPVI)
- Zakon o interventnih ukrepih (ZIU)
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (ZDIU12)

Temeljni dokumenti na nacionalni ravni:

Operativni dokumenti:

Letni program izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za leto 2024

Smernice za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020

Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013

Operativni program za izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020

Strateški dokumenti:

Resolucija o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030

Manifest za učenje odraslih v 21. stoletju

Izhodišča za delovanje svetovalcev za kakovost izobraževanja odraslih

Strateške podlage za prenovo programa Osnovna šola za odrasle (OŠO)

Strategija dolgožive družbe

Strategija za dvigovanje ravni pismenosti v Sloveniji in strokovne podlage

Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023

Nacionalna strategija za razvoj pismenosti

Strategija vseživljenjskosti učenja

Skupaj oblikujmo prihodnost in razvoj Slovenije v tem desetletju!

Sporazum o partnerstvu med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2021-2027

Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji - različica 3.0 (2. 8. 2022)

Osnutek Strategije pametne specializacije 2030 (S5)

2.2 ORGANI UPRAVLJANJA

Organi zavoda so:

- svet zavoda
- direktorica
- strokovni organi

Strokovni organi so andragoški zbor, vodja izobraževanja in strokovni aktivni.

2.2.1 PROGRAM DELA SVETA ZAVODA

Svet zavoda bo tudi v letu 2023/2024 deloval v sestavi, kot jo predvideva Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Ljudska univerza Nova Gorica z dne 25. 4. 2008, in sicer:

- 2 predstavnika zaposlenih delavcev zavoda,
- 2 predstavnika ustanovitelja,
- 1 predstavnik odraslih, ki se izobražuje v zavodu.

S prenovljenim odlokom imajo predstavniki občin ustanoviteljic v svetu zavoda naslednje število glasov:

- predstavnik Mestne občine Nova Gorica ima en glas,
- predstavniki ostalih občin ustanoviteljic imajo menjalno glasovalno pravico po abecednem redu občin po eno šolsko leto.

Kot najvišji organ upravljanja se bo svet sestajal v skladu s pristojnostmi opredeljenimi v zakonu in internih aktih po naslednjem programu dela:

1. seja (september 2023):
 - obravnava in potrditev Poročila o realizaciji Letnega delovnega načrta 2022/2023
 - obravnava in potrditev Letnega delovnega načrta 2023/2024,
 - ocena začetka izobraževalne sezone,
2. seja (oktober 2023):
 - Obravnava in potrditev spremembe Rebalansa Finančnega načrta za leto 2023
3. seja (december 2023):
 - Obravnava in potrditev Plana dela, finančnega načrta in kadrovskega načrta za leto 2024
4. seja (januar 2024):
 - Obravnava in potrditev inventurnega elaborata
5. seja (februar 2024):
 - obravnava in sprejem Poslovnega poročila za leto 2023
 - ocenitev delovne uspešnosti direktorice za leto 2023

2.2.2 ANDRAGOŠKI ZBOR

Andragoški zbor sestavljajo zaposleni strokovni delavci in zunanji predavatelji in učitelji, ki na podlagi sklenjenih pogodb z zavodom najmanj 100 ur poučujejo v izobraževalnih programih.

Andragoški zbor sklicuje in vodi direktorica, ki je tudi andragoški vodja zavoda. Zapisnike piše poslovna sekretarka.

Andragoški zbor bo v skladu s pristojnostmi, določenimi v Zakonu o izobraževanju odraslih, obravnaval strokovno, pedagoško-andragoško problematiko, odločal o posodobitvah izobraževalnega dela, obravnaval letni delovni načrt in oblikoval mnenje k LDN ter opravljal druge naloge v skladu z zakonom in potrebami v tekočem šolskem letu. Sestajal se bo po predvidenem terminkem in programskem planu, ki se bo po potrebi ustrezno dopolnjeval:

Prva seja (september 2023)

1. obravnava in potrditev Poročila o realizaciji Letnega delovnega načrta 2022/2023
2. obravnava in potrditev Letnega delovnega načrta 2023/2024
3. analiza pedagoško- andragoškega dela po strokovnih aktivih
4. tekoča strokovna pedagoško- andragoška problematika

Druga seja (junij 2024):

1. analiza pedagoško- andragoškega dela po strokovnih aktivih
2. zaključek izobraževalne sezone, poročilo Komisije za kakovost
3. predlogi in pobude za izboljšanje dela v naslednji sezoni

2.2.3 STROKOVNI AKTIVI

Strokovni aktivni so organizirani na posameznem izobraževalnem področju in jih poleg organizatorja izobraževanja sestavljajo predavatelji na posameznem področju. Strokovni aktivni obravnavajo tekočo problematiko posameznih programov, usklajujejo merila za preverjanje in ocenjevanje znanja udeležencev, evalvirajo izvedbo izobraževalnih programov, obravnavajo plane kakovosti, dajejo pobude in predloge andragoškemu zboru za izboljšave na posameznem področju dela ter obravnavajo druge strokovne naloge v skladu z letnim delovnim načrtom.

2.3 DELOVNI POGOJI

2.3.1 KADROVSKI POGOJI IN KADROVSKI NAČRT ZA ŠOLSKO LETO 2023/24

Na Ljudski univerzi Nova Gorica je od 1. septembra 2023 zaposlenih 10 delavk. Na različnih področjih tako delajo: svetovalka v izobraževanju odraslih, direktorica, 6 organizatorok izobraževanja, samostojna strokovna delavka in poslovna sekretarka. Za čiščenje prostorov imamo sklenjeno pogodbo z zunanjo izvajalko.

Za izvajanje dejavnosti, za katere je registriran, so v zavodu oblikovane naslednje organizacijske enote:

- poslovodna,
- pedagoško-andragoška,
- skupne službe.

Skladno s Pravilnikom o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Ljudska univerza Nova Gorica je direktorica za vodjo izobraževanja v pedagoško andragoški enoti za šolsko leto 2023/24 določila Tanjo Krpan.

Izobrazbena struktura zaposlenih je ustrezna, saj vsa delovna mesta zasedajo ustrezno izobražene delavke, ki izpolnjujejo zahtevane pogoje.

Poslovodna:

Direktorica

Nada Uršič Debeljak

Pedagoško-andragoška:

Svetovalna delavka v IO

Organizatorke izobraževanja odraslih

Ksenija Petek

Barbara Fajdiga Perše

Anja Nemec

Tanja Krpan

Mojca Špacapan

Agnes Tomažinčič

Neža Grillo

Skupne službe:

Samostojna strokovna delavka

Poslovna sekretarka

Helena Grmek Šuligoj

Monika Leban

Skupaj zaposlenih:

10 delavk

Predavatelji:

Vsi predavatelji so zunanji sodelavci, s katerimi vsako šolsko leto sklepamo pogodbe o sodelovanju. Takih sodelavcev je več kot 70. V javno - veljavnih programih poučujejo predavatelji z ustreznimi pogoji. Veliko pozornost posvečamo izbiri predavateljev in stalno spremljamo kakovost, kar je tudi pogoj za uporabo Zelenega znaka kakovosti. Skrbimo za strokovno izpopolnjevanje in dobro počutje naših predavateljev.

2.3.2 NAČRTOVANA USPOSABLJANJA IN IZPOPOLNJEVANJA ZAPOSLENIH ZA ŠOL. LETO 2023/24

Za izobraževanje zaposlenih bomo tudi v šolskem letu 2023/24 namenili precej sredstev, saj je v interesu zavoda, da ima strokovno usposobljen in fleksibilen kader. Stalno strokovno izpopolnjevanje je danes nuja, saj znanje predstavlja prednost pred konkurenco in pripomore k

zagotavljanju kakovosti. Udeležili se bomo tudi izobraževanj na daljavo, ki smo se jih v veliki meri udeleževali tudi v preteklem šolskem letu.

2.3.2 MATERIALNI POGOJI

Za kakovostno izvajanje naših izobraževalnih dejavnosti zagotavljamo ustrezne pogoje – sodobno urejene učilnice z vso potrebno IKT opremo.

2.3.3 PLAN INVESTICIJ IN POSODOBITEV ZA ŠOL. LETO 2023/24

Iz **sredstev občin ustanoviteljic** za leto 2023 bomo do konca leta prepleskali hodnike, avlo in delno učilnice, za kar že potekajo dogovori o izvedbi. Poleg tega bomo nabavili 2 omari, 2 interaktivni tabli za potrebe izvedbe programa OŠO ter 3 stoječe luči za koticke v avli.

V preteklih letih smo s pomočjo sredstev MONG za investicijsko vzdrževanje preuredili in posodobili obstoječo mrežno infrastrukturo in napeljali novo mrežno infrastrukturo v novo računalniško učilnico. Poleg tega smo vzpostavili tudi varno brezžično omrežje za naše udeležence. Za dokončanje nam je ostala še prenova dveh pomožnih vozlišč na upravi in kablov iz vozlišč do končnih uporabnikov, skupaj s komunikacijskimi vtičnicami. Računali smo, da bomo lahko ta sredstva za dokončanje pridobili preko Arnesa v okviru projekta Posodobitev omrežij LAN na VIZ, vendar so sredstva v okviru tega projekta predvidena zgolj za prve faze prenove mrežne infrastrukture, kar pa imamo mi že narejeno. Zato smo v predlogu financiranja za MONG za leto 2024 predlagali financiranje zadnje faze prenove mrežne infrastrukture. Dodali smo še delno menjavo svetil, kajti v pretežnem delu stavbe imamo nameščena zelo stara svetila, ki niso več primerna za kvalitetno osvetljavo. Vendar pa bomo zaradi zelo visokih stroškov menjavo svetil izvedli postopoma, v več letih.

Za nakup opreme v 2024 smo predlagali 3 klimatske naprave, kajti nekatere so že starejše oziroma jih niti nimamo še po vseh učilnicah. Predlagali smo še nakup 3 računalnikov in 3 monitorjev, omarice za ključe (zaradi strožje zakonodaje na področju varstva osebnih podatkov), uničevalca papirja ter pisarniškega stola.

V kolikor nam bodo tudi letos na **MVI** namenili nekaj sredstev za financiranje nabave informacijsko – komunikacijske opreme, bomo nabavili računalnike in monitorje za zaposlene.

2.4 IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI IN DEJAVNOSTI

PLAN IZOBRAŽEVALNIH DEJAVNOSTIH

IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST / PROGRAM	PLAN 2023/2024
	Število udeležencev
I. PRIDOBITEV IZOBRAZBE	
POKLICNO IN SREDNJEŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE	
Trgovec	5
Frizer (SPI)	15
Ekonomski tehnik (PTI)	8
Ekonomski tehnik (SSI)	19
Predšolska vzgoja (PT)	8
Predšolska vzgoja (SSI)	10
Kozmetični tehnik (SSI)	5
SKUPAJ SREDNJE ŠOLE	70
OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE	20
SKUPAJ OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE	20
SKUPAJ PRIDOBITEV IZOBRAZBE	90
II. JEZIKOVNI TEČAJI	
Slovenski jezik (skupinski)	64
Slovenski jezik (po meri)	8
Slovenski jezik (izpiti)	40
Angleški jezik (skupinski)	0
Angleški jezik (po meri)	2
Angleški jezik (izpiti)	2
Italijanski jezik (skupinski)	6
Italijanski jezik (po meri)	2
Italijanski jezik (izpiti)	2
Nemški jezik (po meri)	2
Francoski jezik (po meri)	0
Španski jezik (po meri)	0
SKUPAJ JEZIKOVNI TEČAJI	128
III. IZPOPOLNJEVANJE	
Izpit za NPK PROGRAME	5
Izpopolnjevanje za dela v računovodstvu (1. in 2. sklop)	11
Izpit iz poznavanja območja Mestne občine Nova Gorica in njenih posebnosti - izpit za taksiste	2
Računalniški tečajji	5
Tečaj digitalne fotografije	2

Praktično usposabljanje NASA komunikacijski model (PCM), I. stopnja	10
SKUPAJ IZPOPOLNJEVANJE	35
IV. PROSTI ČAS - brezplačni programi	
Teden izobraževanja za trajnostni razvoj	30
Tematski sklop - TVU + PU	300+150
Študijski krožki	20
Izobraževanje za andragoški zbor	15
SKUPAJ PROSTI ČAS	515
V. PODPORA UČENJU - PROJEKTI	
Večgeneracijski center Goriške - VGC	400
Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih	450
Karierni center za mlade "Karierni Plac" (Senčenje na delovnem mestu - Job shadowing)	300
Skupaj v digitalni svet	350
Točke vseživljenjskega učenja (TVŽU)	96
SKUPAJ PROJEKTI	1596
SKUPAJ VSE DEJAVNOSTI	2364

2.4.1 PRIDOBITEV IZOBRAZBE

- **SREDNJEŠOLSKO, STROKOVNO IN POKLICNO IZOBRAŽEVANJE, POKLICNO TEHNIŠKO IZOBRAŽEVANJE IN POKLICNI TEČAJ**

IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI:

SREDNJE POKLICNO IZOBRAŽEVANJE (SPI)

- TRGOVEC
- FRIZER

POKLICNO TEHNIŠKO IZOBRAŽEVANJE (PTI)

- EKONOMSKI TEHNIK

SREDNJE STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE (SSI)

- EKONOMSKI TEHNIK
- KOZMETIČNI TEHNIK
- PREDŠOLSKA VZGOJA

POKLICNI TEČAJ (PT)

- PREDŠOLSKA VZGOJA

Vodja izobraževalnega področja, organizatorica izobraževanja odraslih: Tanja Krpan.
Organizatorici izobraževanja odraslih: Anja Nemec, Neža Grillo.

IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI

Na področju srednjih šol bomo v šolskem letu 2023/2024 udeležencem ponudili srednješolske izobraževalne programe, ki so navedeni zgoraj.

Podatki o poteku vpisa v izobraževalne programe za šolsko leto 2023/2024 se nahajajo v Razpisu za vpis in izvedbi vpisa v izobraževalne programe za odrasle, ki je objavljen na spletni strani LUNG-a, pod zavihki posameznih programov za pridobitev izobrazbe.

V izrednem izobraževanju bo potekalo izobraževanje na različne načine: organizirano izobraževanje s predavanji, samostojno učenje, skupinske in individualne konzultacije, praktično izobraževanje v šoli, zagovor projektnih nalog. Izobraževanje poteka po individualnem organizacijskem modelu. Okvirno število ur predvidenih za izobraževanje s predavanji je navedeno v načrtih ocenjevanja znanja za posamezni izobraževalni programi. Glede na potrebe udeležencev bomo število izvedenih ur prilagajali. Predavanja se izvajajo glede na potrebe udeležencev v programu/skupini. Ker izvajamo individualni organizacijski model, bodo organizirali konzultacije in možnost opravljanja izpitov za predmete, strokovne module in vsebinske sklope v vseh izobraževalnih programih skozi celotno šolsko leto, od septembra/oktobra 2023 do junija 2024. Za vsak predmet, strokovni modul oziroma vsebinski sklop predavatelji udeležencem pripravijo gradivo, oziroma se poslužujejo potrjenih učbenikov za posamezni predmet/modul.

VPIS V IZOBRAŽEVALNE PROGRAME

V šolskem letu 2023/2024 poteka vpis v vse izobraževalne programe in po pogojih, ki so navedeni v Razpisu za vpis. Vpisi v izobraževalne programe so možni tudi med šolskim letom.

Na spletni strani LUNG-a se nahajajo osnovne informacije o izobraževalnih programih, pogojih vpisa in dokončanja izobraževanja. Udeleženci so ob vpisu seznanjeni s splošnimi pogoji za vpis in potekom izobraževanja.

RAZPORED UDELEŽENCEV PO IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMIH

Stanje vpisa v poklicno in strokovno izobraževanje potrjeno s strani MVI za prvi vpis:

SREDNJE STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE

Program	Št. prosih vpisnih mest za prvi vpis
Frizer - SPI	30
Trgovec - SPI	20
Ekonomski tehnik SSI	20
Ekonomski tehnik PTI	15
Predšolska vzgoja PT	20
Predšolska vzgoja SSI	15
Kozmetični tehnik SSI	30

Lokacije izobraževanja:

- učni prostori Ljudske univerze Nova Gorica, Cankarjeva ulica 8, 5000 Nova Gorica
- Frizerski salon Jadranka Rusjan s. p., Soška cesta 6, 5250 Solkan
- Studio80Beauty, Gradnikove Brigade 33, 5000 Nova Gorica
- Brivnica Baron, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Centralni vrtec Nova Gorica

PREDAVATELJI

V šolskem letu 2023/2024 bodo v izobraževalnih programih poučevali predvidoma naslednji predavatelji:

- Jasna Živec
- Mateja Belina
- Barbara Kožlin
- Andrejka Prijon
- Jani Toplak
- Ingrid Kuk Kikl
- Nataša Bizimoska
- Ana Čevdek
- Tjaša Medveš
- Martina Glešič
- Meri Sedej
- Katarina Laharnar
- Helena Pikula
- Tina Slapernik Švagelj
- Jelka Štok Bratkič
- Iris Prando
- Nina Bavčar Čargo
- Urška Bizjak
- Ljubica Komel
- Heidi Jakopič
- Barbara Modrijan
- Andreja Humar
- Eva Slokar Šfiligoj
- Alenka Šink Mihelj
- Sara Pantelič
- Nikita Meden
- Blanka Bitežnik
- Mateja Strnad
- Tanja Makarovič
- Klara Golja
- Kristina Ferjančič
- Karmen Humar
- Tjaša Čufer
- Sara Vogrinec
- Jurij Urbančič
- Nejc El Habashy

URNIKI

Urnike predavanj za vse izobraževalne programe izdelamo za mesec vnaprej. Urniki so udeležencem na voljo v spletni učilnici.

KONZULTACIJE, MENTORSTVA, IZPITNI ROKI

Predavatelji so udeležencem na voljo za konzultacije, mentorstva, in izpitne roke po predhodnem dogovoru z organizatorjem izobraževanja. Udeleženci se morajo na izpite prijaviti vsaj 3 delovne

dni pred razpisanim izpitnim rokom. Odjavijo se lahko 3 delovne dni pred izpitnim rokom. Udeleženci se morajo na konzultacije k mentorju/predavatelju prijaviti 3 delovne dni pred razpisanim datumom.

Seznam izpitov in konzultacij se nahaja pri strokovnem delavcu, v prostorih LUNG-a ter v spletni učilnici in elektronskem indeksu.

Vsak predavatelj vodi dnevnik predavanj in tudi letni dnevnik individualnih izpitov in konzultacij za vse udeležence, ki pristopijo k izpitu ali konzultaciji. Dnevnike predavatelji oddajo organizatoriki izobraževanja in se hranijo v prostorih LUNG-a.

Izpitni roki v skupinah za udeležence, ki poslušajo predavanja, so določeni na zadnje predavanje. Naslednji izpitni roki so mesečni. Ispite izvajamo na lokaciji, kjer se izvaja tudi izobraževanje. Konzultacije izvajajo predavatelji osebno na lokaciji ali na daljavo preko elektronske pošte ali spletne aplikacije, ki omogoča komunikacijo na daljavo.

Udeleženci imajo možnost elektronskega izvajanja prijav na izpite (e-indeks), pregled ocen, obvestil in mesečnih izpitnih rokov. Urniki in gradiva so jim na voljo v spletni učilnici.

Udeleženci so seznanjeni s pravili in načinom elektronskega prijavljanja/odjavljanja k opravljanju izpita.

VODENJE, USKLAJEVANJE IN IZVAJANJE DELA

Strokovni delavci na področju srednjih šol opravljajo dela, ki obsegajo področje dela s predavatelji, svetovanje, informiranje in usmerjanje udeležencev v izobraževalnih programih ter usklajevanje andragoškega dela med šolskim letom. Izdelajo dokumentacijo, ki obsega uvodni razgovor, osebni izobraževalni načrt, priznavanje predhodno pridobljenih formalnih in neformalnih znanj za udeležence.

Sodelujejo v komisijah: komisija za kakovost, komisija za varstvo pravic udeležencev izobraževanja, komisija za ugovor na oceno, komisija za vrednotenje in priznavanje predhodno pridobljenega formalnega in neformalnega znanja, komisija za poklicno maturo in šolska komisija za zaključni izpit.

Tanja Krpan vodi in usklajuje izvedbo v programih ekonomski tehnik SSI in PTI.

Anja Nemeč vodi in usklajuje izvedbo v programih kozmetični tehnik SSI, predšolska vzgoja SSI in PTI.

Neža Grillo vodi in usklajuje izvedbo v programih trgovec in frizer SPI.

Vsi strokovni delavci urejajo in vodijo šolsko dokumentacijo v skladu z zakonodajo, sodelujejo s predavatelji v vseh fazah andragoškega procesa, sodelujejo v različnih projektih in predlagajo vpis v razvid za nove izobraževalne programe.

ŠOLSKI KOLEDAR, ZAKLJUČNI IZPIT, POKLICNA MATURA

Zaključni izpit in poklicna matura se bo v šolskem letu 2023/2024 lahko opravljala v zimskem, spomladanskem in jesenskem roku, skladno s šolskim koledarjem Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Osnova za vse ostale pomembne informacije je Koledar zaključnega izpita ter Maturitetni koledar poklicne mature za šolsko leto 2023/2024.

ŠOLSKA KOMISIJA ZA ZAKLJUČNE IZPITE:

Predsednica komisije Nada Uršič Debeljak

Namestnica predsednice: Ksenija Petek

Članica Tanja Krpan

Namestnica člana Helena Grmek Šuligoj

Članica Anja Nemec

Namestnica člana Mojca Špacapan

Članica Barbara Fajdiga Perše

Namestnica članice Monika Leban

Tajnica šolske komisije: Neža Grillo

Prijave na zaključne izpite zbiramo v rokih določenih s Šolskim koledarjem zaključnega izpita.

ŠMK ZA POKLICNO MATURO:

Predsednik komisije Tanja Krpan

Namestnica predsednika Nada Uršič Debeljak

Članica Neža Grillo

Namestnica članice Mojca Špacapan

Članica Ksenija Petek

Namestnica članice Barbara Fajdiga Perše

Tajnica šolske komisije Anja Nemec

Namestnica člana Helena Grmek Šuligoj

Na opravljanje poklicne mature pa se morajo udeleženci prijaviti 60 oz. 45 dni pred pričetkom.

Poročilo in zapisnik o izvedbi zaključnih izpitov in poklicne mature sta sestavni del dokumentacije o zaključnih izpitih in poklicni maturi.

PRAKTIČNO USPOSABLJANJE Z DELOM, PODPORNE DEJAVNOSTI

Udeleženci izrednega izobraževanja opravijo v času izobraževanja tudi praktično usposabljanje z delom. Število ur PUD-a je določeno za vsak izobraževalni program posebej:

Frizer: 912 ur

Trgovec: 912 ur

Ekonomski tehnik: PTI 76 ur, SSI 152 ur

Predšolska vzgoja (SSI): 190 ur

Predšolska vzgoja (PT): 150 ur

Kozmetični tehnik (SSI): 120 ur

Delodajalec izpolni najavo delovnega mesta, pogodbo o izvajanju praktičnega usposabljanja ter prejme cilje praktičnega usposabljanja. Ob zaključku PUD-a delodajalec izda potrdilo o opravljeni obveznosti in poda mnenje mentorja o kandidatovem delu v podjetju. Udeleženec po opravljenem usposabljanju odda dnevnik oz. poročilo o opravljenem usposabljanju z delom.

Udeležence ob vpisu, med izobraževanjem in na letnem razgovoru seznanimo s podpornimi dejavnostmi, ki jih v zavodu nudimo udeležencem za lažje, hitrejše in učinkovitejše učenje in premagovanje različnih težav: učna pomoč, Središče za samostojno učenje, Svetovalno središče ISIO, Večgeneracijski center Goriške.

STROKOVNI AKTIVI, ANDRAGOŠKI ZBOR

Srečanja strokovnih aktivov in razširjenega andragoškega zbora v šolskem letu 2023/2024 bodo predvidoma v mesecu septembru 2023, decembru 2023, februarju 2024 in maju 2024. Po potrebi se bomo s predavatelji dogovarjali, usklajevali in reševali morebitne probleme preko korespondenčne seje. Strokovne aktive sklicujejo, organizirajo in vodijo organizatorji izobraževanja odraslih. Andragoški zbor sklicuje, organizira in vodi direktor zavoda v sodelovanju z organizatorji izobraževanja odraslih vseh področij dela v zavodu.

Predavatelji so vključeni v strokovne aktive po izobraževalnih področjih ter strokovne aktive, ki delujejo na nivoju izobraževalnih programov (PUZ) in izvajajo zakonsko predpisane naloge v okviru strokovnih aktivov (PUZ).

Strokovni aktivni pregledajo in potrdijo šolska pravila ocenjevanja znanja in šolska pravila. Predavatelje se vsako leto seznanijo in opozorijo na vse veljavne dokumente, ki se trenutno uporabljajo ter morebitne priprave sprememb na področju srednješolske zakonodaje in izobraževanja odraslih.

Predavatelje se seznanijo tudi z vsemi novostmi in načinom dela v izobraževalnih programih v internih navodilih.

Naloge strokovnega aktivnega so:

- sodelovanje pri izdelavi priprav na izobraževalno delo za posamezne predmete in module,
- določitev razmerja za oceno znotraj strokovnih modulov (v primeru timskega ocenjevanja), oblikovanje skupnih meril in kriterijev pisnega in ustnega ocenjevanja, določitev oblik in načinov ocenjevanja, minimalnih standardov znanja in načrta ocenjevanja znanja,
- obravnava, določitev in potrditev učnega uspeha udeležencev,
- obravnava, podaja mnenja in potrditev osebnega izobraževalnega načrta udeležencev,
- skupna priprava izpitnega gradiva, pregled strokovne literature ter priprava internega gradiva,
- sodelovanje pri projektnih nalogah za poklicno maturo ter usklajevanje izpitnih vprašanj za drugo in četrto izpitno enoto, priprava predloga tem za opravljanje 2. izpitne enote zaključnega izpita in 4. predmeta poklicne mature,
- aktualna problematika.

HOSPITACIJE IN OGLEDNE URE

Za izvedene hospitacije in ogledne ure v šolskem letu 2023/2024 se vodi dokumentacija.

SPREMLJANJE, PRESOJANJE IN ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI V POKLICNEM IN STROKOVNEM IZOBRAŽEVANJU

Udeležencem bomo ponudili svetovanje, informiranje in usmerjanje. Zagotavljali bomo čim boljše kakovost izobraževanja na področju formalnega izobraževanja.

Kakovost se odraža na različnih področjih:

- možnosti različnih oblik izobraževanja: predavanje, različne oblike konzultacij, osebne in na daljavo preko elektronske pošte ali e-učilnice, samostojno

- izobraževanje,
- podpora udeležencem na različnih področjih: Središče za samostojno učenje,
- aktivnosti Večgeneracijskega centra Goriške, Tednov vseživljenjskega učenja,
- omogočamo vključevanje oseb s posebnimi potrebami, vključevanje brezposelnih oseb,
- ugotavljanje zadovoljstva in uspešnosti udeležencev vključenih v izobraževalni proces (pred, med in po zaključku izobraževanja),
- ugotavljanje zadovoljstva učiteljev,
- ugotavljanje zadovoljstva in potreb udeležencev in učiteljev z izvajanjem izobraževalnega procesa na daljavo v kolikor se le-tega v šolskem letu poslužujemo.

S pomočjo anketnih vprašalnikov za različne strukture anketirancev večkrat letno ugotavljamo in presojamo kakovost našega dela in dela predavateljev. Ugotovitve predstavimo v poročilu o kakovosti.

O rezultatih dela in morebitnih izboljšavah bomo poročali v poročilu komisije za kakovost za področje srednjih šol, ki ga objavimo tudi na spletni strani zavoda.

Zagotavljanje čim boljše kakovosti vključuje tudi izobraževanje strokovnih delavcev, ki delamo na področju srednjih šol in naših predavateljev.

• OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE

PREDSTAVITEV

Ljudska univerza Nova Gorica izvaja osnovnošolski program v okviru materialnih in kadrovskih možnosti šole, skladno z določili Zakona o osnovni šoli, Zakona o izobraževanju odraslih in Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja.

LUNG izvaja program OŠO za zadnjo triado, tj. 7. 8. in 9. razred. V šolskem letu 2023/2024 bo za program OŠO skrbela organizatorica izobraževanja odraslih, Neža Grillo. Predvidoma pa bo program tekom šolskega leta ponovno prevzela organizatorica izobraževanja Agnes Tomažinčič.

CILJI PROGRAMA

Cilji osnovne šole za odrasle so zlasti:

- doseganje enakovrednega izobrazbenega standarda, kot ga zagotavlja vzgojno izobraževalni program OŠ,
- razvijanje temeljne pismenosti ter sposobnosti za razumevanje, sporočanje in izražanje v slovenskem jeziku,
- razvijanje zavesti o državni pripadnosti in narodni identiteti ter poznavanje slovenske zgodovine in kulture,
- usposabljanje za samostojno in vseživljenjsko učenje in izobraževanje,
- spodbujanje in omogočanje osebnostnega razvoja udeležencev in izboljševanja kakovosti življenja,
- usmerjanje za dejavno načrtovanje življenjskih ciljev in poklicne kariere,
- razvijanje delovnih navad,
- pripravljanje za nadaljnje (formalno in neformalno) izobraževanje.

VPIS

V program osnovna šola za odrasle se lahko vpiše oseba, ki je:

- izpolnila osnovno šolsko obveznost po programu osnovne šole oziroma osnovne šole s prilagojenim programom z enakovrednim izobrazbenim standardom, vendar ni zaključila osnovne šole, ali
- zaključila prilagojeni izobraževalni program osnovne šole z nižjim izobrazbenim standardom.

V program osnovne šole za odrasle se lahko vpiše tudi oseba, ki je stara vsaj 15 let in ni mogoče ugotoviti, ali je zaključila osnovnošolsko izobraževanje oziroma izpolnila osnovnošolsko obveznost ali, če ni zaključila osnovnošolskega izobraževanja oziroma izpolnila osnovnošolske obveznosti zaradi izjemnih okoliščin, zaradi katerih je bilo ogroženo njeno življenje ali zdravje.

VPISNI POSTOPEK

Dvakrat letno objavimo poziv k vpisu, in sicer pred pričetkom jesenskega semestra in pred pričetkom spomladanskega semestra.

Poziv k vpisu vsebuje:

- ime in sedež izvajalca,
- ime izobraževalnega programa,
- število vpisnih mest,
- navodila,
- obrazce in roke za prijavo v program in za predložitev ustrezne dokumentacije,
- ime kontaktne osebe in vsaj enega od možnih načinov komuniciranja z njo,
- postopek in roke za izvedbo vpisa ter predviden rok za začetek izobraževanja v razpisanem programu.

Na informativnem dnevu in individualni pogovorih kandidate seznanimo:

- s pogoji za vključitev,
- s postopki in roki prijave in vpisa,
- z imenom kontaktne osebe in načina komuniciranja z njo in drugimi informacijami, ki so pomembne za odločanje kandidatov za prijavo za vpis.

Po prejemu popolne prijave za vpis oz. ob vpisu s kandidatom pripravimo in podpišemo osebni izobraževalni načrt, ki je sestavni del pogodbe o izobraževanju. Izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti preverjamo v vsakem semestru (pogovor z učitelji OŠO, mnenje udeleženca).

Ob vpisu v program so udeleženci seznanjeni:

- s cilji programa,
- s predmetnikom,
- z izvedbo programa,
- s pogoji za napredovanje in dokončanje izobraževanja,
- izpitnimi roki,
- z načinom prijave k izpitu,
- z načinom prijave na konzultacije oziroma govorilne ure,
- s hišnim redom,
- s pravili šolskega reda in požarnim redom.

Jesenski semester

Objava javnega poziva: avgust 2023, spletna stran zavoda www.lung.si

Informativni dan: avgust 2023

Trajanje semestra: 1. 9. 2023 do 31. 1. 2024

Spomladanski semester

Objava javnega poziva: december 2023, spletna stran zavoda www.lung.si

Informativni dan: januar 2024

Trajanje semestra: 1. 2. 2024 do 31. 8. 2024

ORGANIZACIJA VZGOJNO IZOBRAŽEVALNEGA PROCESA

Pouk poteka od ponedeljka do petka, v dopoldanskem in popoldanskem času, izjemoma lahko poteka pouk tudi ob sobotah. Izvajamo različne oblike izobraževanja: organizirano izobraževanje, samoizobraževanje in kombinacijo obeh. Pouk posameznih predmetov se izvaja v skladu s učnimi načrti posameznih predmetov.

Urniki se oblikuje na podlagi razpoložljivega časa zunanjih izvajalcev. Urniki za posamezni oddelek se pripravljajo tedensko oz. mesečno, odvisno od prisotnosti zunanjih izvajalcev ter realizacije posameznih predmetov. Udeleženci so o spremembah obveščeni po e-pošti ali sms-u, spremembe so objavljene tudi na oglasnih deskah na lokacijah izobraževanja ter v spletni učilnici, ki jo morajo udeleženci spremljati vsaj enkrat tedensko.

Konzultacije pri posameznih učiteljih se izvajajo za udeležence od 7. do 9. razreda na podlagi predhodnega dogovora z vodjo programa OŠO. Udeleženec je o terminu govorilnih ur obveščeni po e-pošti. Konzultacije se izvajajo na lokaciji izobraževanja oziroma na daljavo.

Izpitni roki so organizirani mesečno od oktobra do junija. Udeleženci se na izpitne roke prijavljajo preko e-indeksa, kjer so objavljeni termini izpitov.

Izobraževalni proces in vse druge vezane dejavnosti bodo v šolskem letu 2023/2024 potekale v skladu s priporočili NIJZ in navodili MIZŠ v kolikor bo to ponovno potrebno. V primeru slabšanja epidemioloških razmer, bomo pouk, govorilne ure in izpite izvajali na daljavo.

PREDMETNIK OSNOVNE ŠOLE ZA ODRASLE

Predmeti po programu OŠO	7. razred	8. razred	9. razred
Slovenščina	90	90	90
Matematika	72	72	90
Tuj jezik - Angleščina	54	54	54
Likovna umetnost	18	/	/
Glasbena umetnost	/	18	/
Geografija	25	20	25
Zgodovina	25	25	25
Dom. in drž. kultura in etika	/	12	12
Fizika	/	25	20
Kemija	/	25	20
Biologija	/	25	25
Naravoslovje	36	/	/

Tehnika in tehnologija	18	/	/
Izbirni predmet I*	18	18	18
Izbirni predmet II**	18	18	18
Skupaj	374	402	397
Oddelčna skupnost	9	12	12

Predmetnik je bil usklajen s spremembami Zakona o osnovni šoli ter s spremembami poimenovanj predmetov.

UČITELJI

V osnovni šoli za odrasle poučujejo učitelji na podlagi avtorske pogodbe, podjemne pogodbe oziroma pogodbe o sodelovanju. Učitelji so izbrani na podlagi javnega poziva za izbor učiteljev obveznih predmetov v izobraževalnem programu osnovna šola za odrasle, ki je objavljen na spletni strani zavoda www.lung.si. Učitelji sodelujejo v strokovnem aktivu učiteljev OŠO, kjer izvedejo evalvacijski pogovor s strokovnim sodelavcem, obravnavajo problematiko predmetov oz. predmetnih področij, uskladijo merila za ocenjevanje in napredovanje, se seznanijo z OIN-ji udeležencev, podajo predloge za izboljšanje izobraževalnega dela, obravnavajo pritožbe in pripombe.

ODDELKI, LOKACIJE, KADROVSKA RAZPOREDITEV

Za šolsko leto 2023/2024 predvidevamo naslednje oddelke:

Jesenski semester

- razred in 8. razred – I standardni oddelek
- razred in 9. razred – I standardni oddelek

Spomladanski semester

- razred in 8. razred – I standardni oddelek
- razred in 9. razred – I standardni oddelek

Program osnovne šole za odrasle bomo izvajali na sedežu Ljudske univerze Nova Gorica, Cankarjeva ulica 8, 5000 Nova Gorica.

Oddelki od 7. do 9. razreda se oblikujejo na osnovi Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje programa OŠ.

Predvidena kadrovska razporeditev za šolsko leto 2023/2024:

Predmeti po programu OŠO	7. razred	8. razred	9. razred	PREDAVATELJI
Slovenščina	90	90	90	Jasna Živec
Matematika	72	72	90	Ljubica Komel
Tuj jezik - Angleščina	54	54	54	Blanka Leban Štokelj
Likovna umetnost	18	/	/	Barbara Kožlin
Glasbena umetnost	/	18	/	Eva Slokar Šfiligoj
Geografija	25	20	25	Blanka Bitežnik
Zgodovina	25	25	25	Maja Piuži

Dom. in dr.ž. kultura in etika	/	12	12	Andrejka Prijon
Fizika	/	25	20	Ana Čevdek
Kemija	/	25	20	Dominika Slokar De Lorenzi
Biologija	/	25	25	Marija Gantar
Naravoslovje	36	/	/	Marija Gantar
Tehnika in tehnologija	18	/	/	Borut Igor Fiorelli
Izbirni predmet I*	18	18	18	Borut Igor Fiorelli
Izbirni predmet II**	18	18	18	Dominika Slokar De Lorenzi

ŠOLSKI KOLEDAR

Dostopen na spletni strani: <https://www.gov.si teme/solski-koledar-za-osnovne-sole/>

FINANCIRANJE PROGRAMA

Dejavnost osnovne šole za odrasle financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

NOTRANJI SISTEM KAKOVOSTI ZAVODA

Na področju kakovosti imata v zavodu posebno vlogo Komisija za kakovost in svetovalka za kakovost. V skladu z 68. čl. Zakona o izobraževanju odraslih, 49. čl. ZOFVI, 15. in 16. čl. Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju ter Navodili o prilagajanju izrednega poklicnega in strokovnega izobraževanja komisijo za kakovost na predlog direktorja svet zavoda potrdi. Delo komisije določa Pravilnik o komisiji za kakovost LUNG-a.

Predsednik komisije za kakovost (2019 – 2023) je svetovalka za kakovost, organizatorica izobraževanja odraslih, Barbara Fajdiga Perše.

Člani so:

- Nada Uršič Debeljak, namestnica, direktorica LUNG-a
- Ksenija Petek, svetovalna delavka, članica,
- Tanja Krpan, organizatorica izobraževanja odraslih, članica,
- Neža Grillo, organizatorica izobraževanja odraslih, članica.

Zunanji člani: Jasna Živec, Heidi Jakopič.

Predstavnica udeležencev: Elda Sever, članica komisije.

Notranji sistem presojanja in razvijanja kakovosti zavoda predvideva dva temeljna procesa, sprotno spremljanje kakovosti različnih vidikov delovanja zavoda in poglobljeno samoevalvacijo zavoda - triletni cikel, ki sta za vsako leto določena z akcijskim načrtom. Sprotno spremljanje kakovosti različnih vidikov delovanja zavoda so natančneje zapisani v Akcijskem načrtu in Listina kakovosti LUNG-a.

SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI

Sodelovali bomo z:

- svetovalni delavci rednih osnovnih šol,
- socialni delavci Centrov za socialno delo,
- svetovalci Zavoda za zaposlovanje OE Nova Gorica,
- kadrovske službe v podjetjih,

- Večgeneracijskim centrom Goriške.

2.4.2 JEZIKI

Na LUNG-u predstavlja jezikovno področje pomembno področje naše izobraževalne ponudbe, čeravno je zaradi velike izbire brezplačnih tečajev v preteklem projektnem obdobju nekoliko v ozadju. Vsi, ki se jim z učenjem tujih jezikom ne mudi, se namreč odločijo, da bodo počakali na morebitne brezplačne tečaje. S svetovanjem in brezplačnim testiranjem pomagamo izbrati najustreznejšo obliko za vsakega posameznika – od skupinskih do individualnih, verificiranih ali pa krajših, intenzivnih. Zavedamo se, da jeziki odpirajo vrata v svet in z uporabo sodobnih metod poučevanja želimo to omogočiti čim večjemu številu ljudi. Sodelujemo z visoko usposobljenimi učitelji, ki pri svojem delu uporabljajo najnovejše metode ter kakovostna in zanimiva gradiva, nenehno pa seveda spremljamo tudi vse novosti na področju jezikovnega izobraževanja ter izobraževanja odraslih. Zelo se trudimo tudi za dosledno spremljanje dela učiteljev, saj le to omogoča izboljšave. Poleg hospitacij izvajamo tudi vmesno anketiranje udeležencev tečajev, kar se je izkazalo za zelo koristno in uporabno za nadaljnje delo tako učitelja kot organizatorja izobraževanja.

Največji del jezikovnih tečajev predstavljajo tečaji slovenščine, sploh od junija 2023 naprej, ko smo izbrani izvajalec (kot del konzorcija) za tečaje ZIP (Začetna integracija priseljencev) na Goriškem. Udeleženci, ki se na te tečaje vpisujejo, potrebujejo veliko svetovalne in mentorske podpore, za kar smo zelo dobro usposobljeni.

VPISI

Prijave na tečaje zbiramo vse leto in s tečaji začnemo takoj, ko imamo dovolj prijav. Še vedno pa z glavnino naših jezikovnih tečajev začnemo v jesenskih in zimskih mesecih, saj je takrat zanimanje za jezikovno izobraževanje največje. Manjše število splošnih tečajev se začne tudi v prvih pomladanskih mesecih in se do konca junija zaključijo.

Na tečaje ZIP nam udeležence pogosto napotijo tudi z Upravne enote NG, pa tudi sicer smo v lokalnem okolju že dobro prepoznani kot kakovostni izvajalci tečajev, tako da udeleženci pogosto izberejo tečaje na LUNG-u. Vpisni postopek za udeležence ZIP je specifičen, saj ga predpisuje pogodba o izvajanju. Udeležence pred tečajem testiramo, jih na podlagi tega razvrstimo v skupine in z njimi opravimo osebne razgovore za izdelavo osebnega izobraževalnega načrta.

URNIK

Večina tečajev poteka ob ponedeljkih in sredah ali ob torkih in četrtek. Možen je popoldanski ali večerni urnik. Urnik tečaja določimo skupaj z udeleženci na uvodnem srečanju. Pri individualnih tečajih in tečajih za zaključene skupine se urnik prilagaja naročniku. ZIP tečaji potekajo trikrat tedensko po 4 pedagoške ure, kar je zelo intenzivno, ampak potrebno, saj so to dolgi, 180-urni tečaji.

TESTIRANJE

Pred vpisom nudimo brezplačno testiranje za določanje stopenj. Ob koncu tečajev kandidati pišejo preizkus in dobijo potrdila.

V današnjem času je sposobnost razumevanja in sporazumevanja v več kakor enem jeziku zaželena življenjska spretnost vsakega posameznika. Želje po znanju več jezikov zaznavamo tudi na LUNG-u, saj je povpraševanje po jezikovnem izobraževanju še vedno veliko, opažamo pa, da se zaradi krize veliko ljudi težje odloči za plačljiv tečaj - raje izberejo brezplačnega, čeprav je krajši in s tem dobijo manj znanja. Sicer pa posamezniki, podjetja in druge organizacije prepoznajo našo kakovost, strokovnost in fleksibilnost, zato se obračajo na nas.

Na jezikovnem področju bomo načrtano pot nadaljevali tudi v naslednjem letu. Še naprej bomo izvajali specializirane in individualne jezikovne tečaje ter različne interne, krajše tečaje, namenjene določenim ciljnim skupinam. Trudili se bomo, da pridobimo še več podjetij in javnih zavodov, ki bi nam zaupali jezikovno izobraževanje svojih zaposlenih. V ta namen bomo še povečali število marketinških akcij - tako na FB in ostalih družabnih omrežjih kot tudi z različnimi dodatnimi popusti.

Zanimanje za tečaje slovenščine se vztrajno povečuje, to pripisujemo novemu zakonu o tujcih, ki predvideva, da morajo tujci za dostop do nekaterih pravic (Zavod, soc. transferji) v enem letu opraviti izpit iz slovenščine na vstopni ravni. Kandidati, ki se zanimajo za te tečaje, praviloma prihajajo iz držav bivše Jugoslavije. V porastu je tudi zanimanje za skupinske (brezplačne) tečaje slovenščine, do katerih so upravičeni priseljenci iz tretjih držav, ki so v Sloveniji več kot 1 leto.

JEZIKOVNI AKTIV

Člani:

ANGLEŠČINA

Blanka Leban Štokelj, Irena Jež, Katarina Čotar, Nadja Berlot Dukšič,

NEMŠČINA

Maja Mihelić, Irena Jež, Maruša Mugerli Lavrenčič, Nadja Berlot Dukšič

ITALIJANŠČINA

Martina Leban Errico, Daniela Allegrezza Koler, Blanka Leban Štokelj, Maša Kastelic

ŠPANŠČINA

Martina Leban Errico, Maša Kastelic, Maša Lancner, Katarina Čotar

FRANCOŠČINA

Vanja Spačal, Nataša Laura, Katarina Jarc, Lilijana Krsmanović

RUŠČINA

Katja Pečnikar, Jasna Drašček, Katja Piuži

JAPONŠČINA

Maša Lancner

SLOVENŠČINA

Vanja Spačal, Jasna Živec, Tina Tinta, Katarina Temkova, Primož Božič, Vanesa Vodovnik, Tina Stare, Nika Prinčič, Katja Piuži, Zvonka Kajba

SRBŠČINA

Kristina Markova

HRVAŠČINA

Jelena Mimica

KITAJŠČINA

Maja Piuži, Mija Kokošin

Jezikovni aktiv se bo sestajal po predvidenem terminskem in programskem planu, ki se bo po potrebi ustrezno dopolnjeval:

1. seja (september - oktober 2023):

- analiza pedagoško-andragoškega dela, začetka sezone,
- vpeljava novosti, predstavitev predavateljev,
- predlogi in pobude za izboljšanje dela v tekoči sezoni.

2. seja (junij 2024):

- tekoča strokovna pedagoško-andragoška problematika,
- predlogi in pobude za izboljšanje dela v naslednji sezoni.

Hospitacije pri jezikovnih tečajih bosta v večini izvajali Barbara Fajdiga Perše in Nada Uršič Debeljak, po dogovoru pa tudi druge organizatorke izobraževanja ter udeleženke andragoške prakse.

2.4.3 IZPOPOLNJEVANJE

• Strokovni programi

Na LUNG-u že več kot 25 let uspešno izvajamo različne strokovne programe izpopolnjevanja za delo.

Naši udeleženci so posebej zadovoljni s programom z računovodskimi vsebinami. Zato planiramo na področju računovodstva izvesti tudi preverjanje in potrjevanje za skupino udeležencev, in sicer za NPK Računovodja.

Tečaj slepega tipkanja je bil zadnja leta brezplačen za občane, zato v tem letu nismo planirali plačljive izvedbe.

Kontaktna oseba: Mojca Špacapan, tel. 05-33 53 113, mojca.spacapan@lung.si

• Računalniški tečaji

V šolskem letu 2023/24 predvidevamo, da bodo posamezniki povpraševali po individualnih tečajih ter kakšni specifični vsebini.

IZVAJALCI IZOBRAŽEVANJ:

- Borut Fiorelli, inž.
- Strnad Mateja, profesorica matematike in računalništva
- Edi Strosar, inž. inf.

- **Strokovni seminarji**

Seminarji, namenjeni strokovnem izpopolnjevanju, so del izpopolnjevanja za delo. Po želji oblikujemo tečaj na temo, ki jo predlaga naročnik.

- **Dodatna izpopolnjevanja**

Izpiti o poznavanju Mestne občine Nova Gorica in njene okolice – izpit za avto-taksi prevoznike

Izpite izvajamo že 19 let. Od Mestne občine Nova Gorica, smo pridobili pooblastilo za obvezno pisno testiranje voznikov o poznavanju Nove Gorice in okolice. Uspešno opravljen test je pogoj za opravljanje avto taksi službe. Izpite o poznavanju Mestne občine Nove Gorica in njene okolice opravljamo celo leto po dogovoru s kandidati.

2.4.4 PROSTI ČAS

- **Tematski sklopi**

I. tematski sklop: – Tedni vseživljenjskega učenja + Parada učenja: maj, junij 2024

Že vrsto let se na LUNG-u trudimo, da v širše lokalno okolje vnašamo čim več možnosti raznolikega in brezplačnega vseživljenjskega učenja. Osrednji dogodek je nedvomno Parada učenja (PU), ki se tradicionalno odvija pod arkadami MONG.

V prihajajočem letu bodo TVU ponovno povezali številne podizvajalce na Goriškem, pa tudi obiskovalce in sodelujoče. LUNG se bo tudi v prihodnosti trudil delovati čezmejno, z izvajalci in obiskovalci iz sosednje Italije.

Program TVU je namenjen in dostopen vsem generacijam in zelo različnim ciljnim skupinam (otrokom, mladim, odraslim, starejšim, invalidom, migrantom in beguncem ...) ter je za vse udeležence brezplačen – sofinanciran s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

LUNG se bo tudi v prihodnjem letu prijavil na razpis in ustvarjal dogodke skladno z razpisanimi aktualnimi temami. Udeleženci se bodo lahko preizkusili v različnih športnih aktivnostih, svojo ustvarjalnost bodo lahko razvijali na številnih delavnicah, na voljo bodo tudi predavanja ter delavnice s področja osebne rasti in napredka, meditacije, si ogledali kulturne stavbe v lokalnem okolju in se posvetili tudi svojemu zdravju. Vsebine bodo torej raznolike, od zelo specifičnih do tematsko splošnejših.

2. tematski sklop – Teden izobraževanja za trajnostni razvoj: 18. 9. - 8. 10. 2023

Teden trajnostnega razvoje je skupna akcija vseh članic ZISS. Sedaj lahko že rečemo, da je TTR postal tradicionalen, saj se kot izobraževalci odraslih zavedamo pomembne vloge, ki jo lahko odigramo na področju ozaveščanja ljudi o tematiki in problematiki trajnostnega načina življenja in razvoja. Na LUNG-u smo mu že v začetku izbrali smo mu bolj zveneče in odločno ime: VPLIVAM POZITIVNO, ker želimo posameznike spodbuditi k akciji za bolj zdravo in bolj čisto okolje.

V program letošnjega Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj smo na LUNG-u uvrstili dejavnosti, ki so se nam zdele zanimive in s katerimi smo želeli naše udeležence navdušiti za bolj trajnostno naravnani življenjski slog. Vključili smo že tradicionalno izmenjavo oblačil, ki smo ji dodali tudi izmenjavo otroških igrač in knjig ter sobnih rastlin. Poudarili smo tudi pomen trajnostnega preživljanja prostega časa v naravi in ponudili lokostrelsko delavnico, ki se bo odvijala na čudoviti lokaciji Parka Pečno v Kanalu ob Soči. Poskrbeli smo tudi za udeležence z ustvarjalno žilico in se z vsestransko Ano Jug iz Muze CUPatarice dogovorili za delavnico predelave tekstilnih ostankov v nakit, vsestranska Darja Vrana pa nas bo popeljala po parku Panovec, kjer bomo nabirali užitne rastline. Pripravili smo tudi delavnico ponovne uporabe odrabljenih predmetov. Zavedamo se, da je o tej tematiki potrebno še velikokrat spregovoriti in ljudi navdušiti za majhne, a pomembne spremembe v življenjskem slogu – to je tudi glavni namen tega tedna. Verjamemo, da se doseg naše akcije iz leta v leto izboljšuje.

- **Študijski krožki**

Študijski krožki so financirani s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje. Prizadevali si bomo za pridobitev finančnih sredstev za izpeljavo študijskih krožkov. Glede na razpoložljiva finančna sredstva, ki bodo namenjena za izpeljavo študijskih krožkov, se bomo odločili, koliko študijskih krožkov bomo prijavi na razpisu.

2.4.5 PODPORA UČENJU - PROJEKTI

- **Večgeneracijski center Goriške – Svetla stran življenja**

V vseh letih delovanja je Večgeneracijski center Goriške postal prepoznaven po kakovostnih dejavnostih za različne ciljne skupine, navezali smo dobre stike z deležniki v lokalnem okolju, kar je dobra podlaga za delo tudi po izteku financiranja projekta (od 1.10.2021 dalje). Namen centra je nuditi kakovostne in dostopne programe za ranljive ciljne skupine ter prostor za neformalno druženje ter informiranje o storitvah s področja preprečevanja in odpravljanja socialnih stisk in težav. Na letni ravni (koledarsko leto 2024) planiramo okvirno 400 udeležencev in 750 ur aktivnosti za različne ciljne skupine. Želimo doseči najbolj ranljive ciljne skupine, zato program oblikujemo v sodelovanju z deležniki v lokalnem okolju in težimo k povezovanju ter sodelovanju. Dejavnosti, ki jih izvajamo skozi celotno obdobje projekta, so namenjene izbranim ciljnim skupinam, poleg tega je VGC Goriške prostor druženja in učenja vseh generacij. Center je strankam na voljo za druženje in informiranje, poleg vseh organiziranih dejavnosti, ki potekajo tako v centru kot na drugih lokacijah. V kratkem naj bi bil objavljen nov razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov, do takrat pa upamo na nadaljnjo podporo lokalne skupnosti pri izvajanju aktivnosti za ranljive ciljne skupine.

- **Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih**

Letos naše Svetovalno središče praznuje 20. obletnico delovanja v informiranju in svetovanju za izobraževanju odraslih. 16.11.2023 bomo to obletnico obeležili na Strateškem svetu svetovalnega središča. Prvi strokovni prispevek bo imela vodja projekta mag. Tanja Vilič Klenovšek, drugega pa ga. Sabina Žnidarčič na temo Poklici prihodnosti.

Brezplačna svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih se izvaja kot javna služba. Financira jo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Zajema svetovalno dejavnost pri:

- vključevanju in nadaljevanju izobraževanja,
- ugotavljanju in dokumentiranju znanja in spretnosti ter
- samostojnem učenju.

Naša naloga je, da v našem lokalnem okolju razvijemo našemu okolju primerno mrežo informativno-svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih.

Poleg izobraževalnih ustanov bodo za delo svetovalnega središča pomembne tudi vezi s centri za socialno delo, zdravstvenimi ustanovami, knjižnicami, društvi in organizacijami za prostovoljno delo, pa tudi sodelovanje z organizacijami, ki na severnem Primorskem pomembno vplivajo na odločanje in upravljanje s človeškimi viri – od občin do razvojnih agencij, sindikalnih organizacij in drugih.

Vsem obiskovalcem svetovalnega središča skušamo zagotoviti kakovostno, strokovno in celostno informiranje in svetovanje, kot podporo njihovem izobraževanju in učenju ter povezati v mrežo čim več ponudnikov izobraževanja in drugih, ki kakorkoli lahko vplivajo in pripomorejo k boljšemu informiranju in svetovanju v našem lokalnem okolju.

Naše središče za samostojno učenje - SSU, kjer lahko brezplačno in ob pomoči mentorja udeleženci pridobivajo nova in nadgrajujejo obstoječa znanja, izkorišča tudi vedno več udeležencev različnih dejavnosti, ki jih organizira LUNG. Pričakujemo tudi večji obisk udeležencev programov formalnega izobraževanja na LUNG-u, ki morajo v okviru obveznosti opraviti določeno število ur samostojnega dela (priprava seminarskih nalog, predstavitev itd.).

V proces vrednotenja neformalno pridobljenih znanj se redno vključujejo udeleženci s tečajev SLO, pa tudi udeleženci formalnih programov na LUNG-u. Naš cilj je to dejavnost razširiti še v podjetja.

Na strokovnem področju bomo:

- (po navodilih ACS-a) izvajali vse dejavnosti vezane na presojanje in razvijanje kakovosti v središčih ISIO,
- izpeljali delovno srečanje strokovnih in strateških partnerjev,
- usmerjali kandidate v proces Ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj,
- skrbeli za stalno strokovno sodelovanje, podporo in izmenjavo izkušenj z drugimi središči po Sloveniji,
- zagotavljali dobro prepoznavnost Svetovalnega središča Nova Gorica in svetovalnih storitev v izobraževanju odraslih z različnimi načini informiranja in promocije v lokalnem okolju,
- izvajali promocijske in evalvacijske aktivnosti,
- skrbeli za nenehen dvig kakovosti svetovalnih storitev svetovalnega središča,
- spodbujali kulturo izobraževanja odraslih preko medijev in spletne strani svetovalnega središča ISIO.

Največja promocijska aktivnost so vseslovenski DNEVI SVETOVANJA ZA ZNANJE, v sklopu katerih vsako leto v septembru tudi na LUNG-u izpeljemo Stojnice znanja (letošnje bodo pred LUNG-om) z izobraževalno ponudbo za vse odrasle in druge dogodke, povezane z dejavnostjo

svetovanja. Evropsko leto spretnosti bomo obeležili s predavanjem o Kompetencah prihodnosti. V drugi delavnici bomo prepoznavali svoje interese skozi Hollandov vprašalnik. Vrednotili bomo znanja slovenščine in tujih jezikov. Četrtek bo dan za digitalno znanje kjer bomo svetovali pri uporabi pametnih telefonov. Ta znanja bomo vrednotili peko E-vprašalnika za vrednotenje digitalnih kompetenc. Na petkovi delavnici bomo spoznavali tudi znanja , ki se jih v šoli nismo učili, so pa za življenje nujno potrebna. Vrednotili bomo tudi znanja slovenskega jezika. Zaključili bomo s predstavitvijo samostojnega učenja za vse zainteresirane.

V medijih in drugod bomo poudarjali nujnost spodbujanja vseživljenjskega učenja, zaradi boljše konkurenčnosti na trgu dela, boljše samopodobe, večje odgovornosti do sebe...

Potrudili se bomo, da informacija o svetovalnem središču ISIO doseže čim več ljudi; pripravljamo in delimo zloženko ISIO, časopis ISIO, oglašujemo na radiu in preko družabnih omrežij.

- **Karierni center za mlade**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti še ni objavilo javnega razpisa za karierni center za mlade, zato bodo aktivnosti kariernega centra za mlade financirale občine ustanoviteljice LUNG-a. V okviru tega programa bomo izpeljali naslednje aktivnosti:

- Delavnice iz področja karierne orientacije za osnovnošolce in srednješolce.
- Raziskovanje poklicnih interesov s pomočjo Hollandovega vprašalnika.
- Individualno karierno svetovanje.
- Hitri zmenki z delodajalci.
- Spoznavanje orodij za osebno predstavitev delodajalcem (CV, motivacijsko/spremno pismo, portfolio)
- Senčenje za delovnem mestu za dijake Gimnazije in Šolskega centra Nova Gorica
- 30. novembra bo informativni dan Izberi si svoj študij, na katerem se bodo predstavile fakultete iz Univerze v Ljubljani, na Primorskem, v Mariboru, Novi Gorici, drugi samostojni visokošolski zavodi in podporne organizacije za mlade ...
- Predavanja za starše za lažje načrtovanje kariere njihovega otroka.

- **Točke vseživljenjskega učenja (TVŽU)**

V šolskem letu 2023/2024 bomo v okviru TVŽU izpeljali krajša jezikovna izobraževanje v občinah soustanoviteljicah LUNG-a. Kot vedno bomo poskrbeli za kakovostno izvedbo tečajev in s tem zadovoljstvo udeležencev.

2.5 KAKOVOST V ŠOLSLEM LETU 2023 / 2024

2.5.1 ZELENI ZNAK KAKOVOSTI

Na različne načine redno spremljamo potek izobraževanja naših udeležencev in njihovo zadovoljstvo. Mnenja, pohvale in predlogi naših udeležencev, predavateljev in drugih deležnikov nam služijo kot vodilo za naše nadaljnje delo. Tako bo tudi v novem šolskem letu.

Zavedamo se pomena vlaganja v znanje zaposlenih in zunanjih sodelavcev, saj lahko le na tak način ohranjamo visok nivo kakovosti naših storitev.

Za spletne strani, ki so namenjene kakovosti, bomo ažurno skrbeli, določene utrinke pa bomo objavljali tudi na našem FB profilu, kar bo pripomoglo k prepoznavnosti našega dela na kakovosti. Glede promocije in marketinških aktivnosti bomo na podlagi ugotovitev vpeljevali nove prijeme.

Skrbimo za strokovno rast naših zaposlenih in učiteljev. V šolskem letu 2023/24 bomo nadaljevali s preizkušeno prakso – za učitelje posameznih področij bomo izpeljali kakovostno izobraževanje na eno izmed tem, ki so jih v anketah predlagali naši zunanji sodelavci. Veseli nas, da naši učitelji tudi sicer izražajo želje po novih izobraževanjih, kar navsezadnje kaže tudi na to, da so bili z dosedanjimi zadovoljni. Na andragoškem zboru v jeseni 2023 se bomo natančneje dogovorili, kakšno izobraževanje želijo v novem šolskem letu in se dogovorili za izvedbo.

2.5.2 SVETOVALEC ZA KAKOVOST

Naloga svetovalke za kakovost je aktivno vključevanje v omrežje svetovalcev za kakovost in komunikacija v spletni učilnici. Usposabljanja in delavnice so v načrtu ACS tudi za prihodnje obdobje, kar nas zelo veseli. Dodana vrednost teh delavnic je predvsem dejstvo, da si svetovalci za kakovost izkušnje in primere dobre (pa tudi slabše) prakse izmenjujejo pod strokovnim vodstvom ACS – ja, ki med drugim skrbi za razvoj spremljanja kakovosti na področju izobraževanja odraslih. Ker smo tudi na LUNG-u prepoznali veliko vrednost aktivnega sodelovanja v mreži svetovalcev za kakovost, nameravamo pri tem aktivno sodelovati tudi v prihodnje. Naš cilj je povečati pomembnost vloge svetovalke za kakovost na LUNG-u, zato se bomo v to smer tudi trudili naprej. Del prizadevanj smo že aktivno zastavili, v načrtu pa imamo še dodatne izboljšave, predvsem na področju prepoznavnosti vloge svetovalke za kakovost – želimo namreč, da svetovalka tudi v očeh udeležencev in partnerjev postane ključni člen v prizadevanjih za kakovost. K prepoznavnosti vloge svetovalke za kakovost bodo gotovo pripomogli tudi videi, ki jih pripravlja ACS in v katerih je aktivno sodelovala tudi naša svetovalka za kakovost – Barbara Fajdiga Perše.

Kot dosedaj si tudi v prihodnje obetamo strokovno pomoč ACS in primere dobre prakse kolegov iz nacionalnega omrežja svetovalcev za kakovost.

V razpravah skupine za kakovost in andragoškega zbora ter na podlagi povratnih informacij, ki jih bomo dobili od udeležencev, bomo v letu 2023/24 zaključili s poglobljeno samoevalvacijo s področja OSEBJA ter s tem nadaljevali načrtano pot izboljšav.

2.6 RAZVOJNA STRATEGIJA ZAVODA IN SMERNICE ZA ŠOLSKO LETO 2023 / 2024

Naša vizija pravi: LUNG je cenjen in široko prepoznan po najkakovostnejšem izobraževanju odraslih in odličnosti v svetovanju. Smo napreden in zanesljiv partner, ki je s strokovnostjo, predanostjo in pozitivno energijo kos aktualnim izzivom v regiji in mednarodnem okolju.

Šolsko leto 2023/2024 bo spet zaznamovalo čakanje na razpise za novo projektno obdobje. Razpis za Dvig temeljnih in poklicnih kompetenc naj bi bil objavljen prvi in to konec septembra. Razpis za Večgeneracijske centre naj bi bil novembra, razpis za Karijerne centre za mlade pa šele naslednje leto, ker je potrebna sprememba zakonodaje. Od oktobra do konca leta bomo intenzivno izvajali tečaje za dvig digitalnih kompetenc, za kar smo bili izbrani na razpisu Ministrstva za digitalno izobrazbo.

S 1.1.2021 je bila vzpostavljena javna mreža ljudskih univerz, ki je prinesla določeno finančno stabilnost, a to ni dovolj. Zaradi zamud pri objavi razpisov se bomo še bolj morali potruditi za našo tržno dejavnost, kar pa času podražitev in negotovosti zaradi vojne v Ukrajini ne bo lahko.

Glede na to, da smo prepričani, da pri razmišljanju in iskanju idej ni meja in da s pozitivnim pristopom k dobrim idejam lahko vse prej ali slej uresničimo, verjamemo, da bo tudi v prihodnje tako. Resnično živimo v zahtevnih časih, a rešitev vidim prav v izobraževanju, ki nam odpira mnoge razsežnosti – vrata v svet. Prepričana sem, da je za uspeh potrebno razmišljati s svojo glavo, gojiti odprte odnose in nadgrajevati svoje znanje. Tako bomo na LUNG-u ostali pri svojih glavnih smernicah in še naprej skrbeli za kakovost pri izvajanju vseživljenjskega učenja in na enem mestu ponujali široko paleto programov, ki pokrivajo celoten spekter iskalcev znanja in učenja. Časi so primerni za spremembe in za rast. Prihodnost sloni na znanju in novih energijah generacij, ki prihajajo v ospredje. Pomembna rešitev se vsekakor kaže v izobraževanju in prisvajanju pozitivnih vrednot. Naše vrednote so vedno v središču pozornosti; gojimo dobre in pozitivne odnose v kolektivu, z udeleženci, zunanji sodelavci in partnerji.

Dejstvo je namreč, da se pri nas vsako leto veliko dogaja. V preteklem šolskem letu se je kljub zamiku pri razpisih pri nas izobraževalo ali prišlo po nasvete in informacije 3307 ljudi. Kljub hitremu razvoju dogodkov pa ne odstopamo od svojih prvotnih načel in prizadevanj za dobro počutje udeležencev, pozitivnost in odprtost duha, prijaznost ter ohranjanje visoke kakovosti izobraževanja. S tem in s širjenjem svoje ponudbe na nova področja zagotavljamo kontinuiteto udeležencev izobraževalnih programov in dogodkov.

Naša dejavnost je postala in še postaja življenjskega pomena za razvoj širše družbe, zato je vredna stalnega novinarskega poročanja, ki ga lahko zasledimo v javnih medijih. To dodatno utrjuje prepoznavnost LUNG-a kot regijskega izobraževalnega središča.

Kakovost ostaja naša glavna skrb, kar potrjuje tudi stalna prisotnost licence POKI (ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje), vpeljan sistem kakovosti v Svetovalnem središču ISIO in usposobljena svetovalka za kakovost.

Smo javni zavod na trgu, tako se ves čas trudimo tako za tržna kot za javna sredstva, ki jih pridobivamo v državnih in mednarodnih projektih. Naša želja je spodbujanje vseživljenjskega učenja, dvigovanje splošne izobrazbene ravni, stalna skrb za ranljive ciljne skupine in ponujena

roka sodelovanja vsem, ki si to želijo. Za vedno več ciljnih skupin je zato pri nas možno tudi brezplačno izobraževanje (ZIP Dvig digitalnih kompetenc).

Vse bolj smo tudi vpeti v naše družbeno in socialno okolje – stalno skrb posvečamo ranljivim ciljnim skupinam, starejšim, migrantom, brezposelnim in zaposlenim z nižjo izobrazbo. Aktivnosti temeljijo predvsem na načrtovanju in izvajanju projektov, ki bodo v novem šolskem letu aktualni ter na prijavah na nove razpise. Živimo namreč v dobi projektov in partnerstev.

V novem šolskem letu se bomo tako še naprej trudili izpolnjevati naše poslanstvo, se pravi širokemu krogu ljudi omogočati kakovostno vseživljenjsko učenje in svetovanje ter s tem skrbeti za celovito podporo pri pridobivanju znanja, osebnostni rasti in oblikovanju vrednot.

Kot vsak, ki se zaveda svojega poslanstva, tudi mi želimo puščati sledi za seboj in hkrati odpirati nove poglede v prihodnost-sejati semena pozitivne energije za naš jutri in za naše prihodnje generacije. Kjerkoli smo in karkoli delamo, skrbimo za naše družbeno, socialno in naravno okolje, kar je in ostaja naše vodilo tudi za naprej.

Direktorica:

Nada Uršič Debeljak, prof.

2.7 LETNI DELOVNI KOLEDAR

- **informativni dan**
za vse izobraževalne programe na LUNG-u 5. 9. 2023
- **pričetek predavanj v osnovni šoli** od 1. 9. 2023 dalje
- **zaključek predavanj in izpitov v osnovni šoli** 30. 6. 2024
- **pričetek predavanj v poklicnih in srednjih šolah**
 - prejšnje skupine od 1. 10. 2023 dalje oz. v septembru
 - novo vpisani v programe od 1. 10. 2023 dalje
- **zaključek predavanj na srednjih šolah in OŠ** 30. 6. 2023
- **Dnevi svetovanja za znanje** 21.9.2022 do 23.9.2022
- **Teden trajnostnega razvoja** september 2023
- **Tedni vseživljenjskega učenja** maj, junij 2024

Zaprto za stranke LUNG-a:

- **jesenske počitnice** 30. 10. 2023 – 1. 11. 2023
- **novoletne in božične počitnice** 25. 12. 2023 – 2. 1. 2024
- **kolektivni dopust** 9. 2. 2024
- **prvomajske počitnice** 1. 5. 2023 do 3. 5. 2024
- **dan LUNG-a** pomlad 2024
- **izpitni roki** 1-krat mesečno
- **zaključni izpiti:** 3-krat letno:
 - zimski izpitni rok: februar 2024
 - spomladanski izpitni rok: junij 2024
 - jesenski izpitni rok: avgust 2024
- **poklicna matura:** 3-krat letno:
 - zimski izpitni rok: februar 2024
 - spomladanski izpitni rok: maj-junij 2024
 - jesenski izpitni rok: avgust-september 2024
- **seznanitev kandidatov z uspehom** (določeni datumi po koledarju poklicne mature) pri zaključnih izpitih in poklicni maturi marec 2024, julij 2024, september 2023